

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/24/042

BERAADSLAGING NR. 24/012 VAN 6 FEBRUARI 2024 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN SIGEDIS TENEINDE AAN DE PERSOON DIE AANGEMELD IS OP MYCAREER.BE ZIJN MOGELIJKHEDEN INZAKE LOOPBAANONDERBREKING EN TIJDSKREDIET TE TONEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van SIGEDIS;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. SIGEDIS is een openbare vereniging zonder winstoogmerk die alle loopbaangegevens bijhoudt van de werknemers uit de openbare sector en de privé-sector. Via deze aanvraag wenst de organisatie vanwege de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) persoonsgegevens te verkrijgen over de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet zodat ze aan de persoon die aangemeld is op *MyCareer.be* kan tonen over welke mogelijkheden die beschikt op het vlak van loopbaanonderbreking en tijdskrediet in functie van zijn huidige situatie.
2. De personen van wie de persoonsgegevens zullen worden verwerkt zijn de personen die vrijwillig aangemeld zijn op *MyCareer.be*. Zij krijgen enkel toegang tot hun eigen persoonsgegevens. SIGEDIS wenst per betrokkene de volgende gegevens te ontvangen afkomstig van de RVA: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, het ondernemingsnummer van de werkgever en de mogelijkheden inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet (openbare sector en privé-sector).

3. In de loopbaandatabank van SIGEDIS worden persoonsgegevens opgeslagen die vanuit het oogpunt van de sociaal verzekerde noodzakelijk zijn om een volledig en correct beeld van zijn loopbaan te krijgen. Het gaat hoofdzakelijk om informatie met betrekking tot de sociaalrechtelijke toestand waarin een persoon zich bevindt (met de aanduiding van het moment of de periode). De loopbaan bestaat aldus uit een opeenvolging van statuten of toestanden op het vlak van de sociale zekerheid, zoals tewerkgesteld (met begindatum en einddatum), werkloos of arbeidsongeschikt. Bij uitbreiding omvat de loopbaan echter ook informatie die weliswaar verband houdt met de carrière van de betrokkene maar niet als dusdanig een sociaal-professionele hoedanigheid aangeeft, zoals persoonsgegevens over het federaal leerkrediet, de diploma's of de mogelijkheden inzake het uitoefenen van een flexi-job. Op termijn zou een persoon aan dit overzicht ook zelf relevante informatie kunnen toevoegen.
4. De persoonsgegevens worden eerst en vooral verzameld om de instellingen van sociale zekerheid in staat te stellen om op elk moment, wanneer dat nodig is voor de toepassing van de regelgeving waarvoor zij bevoegd zijn, de nodige persoonsgegevens te kunnen terugvinden (mits beraadslaging van het informatieveiligheidscomité). Dat is bij uitstek het geval wanneer het gaat om inlichtingen over langere periodes en over meerdere sociaalrechtelijke statuten, bijvoorbeeld informatie met betrekking tot de periodes van arbeid en inactiviteit in het afgelopen decennium (informatie over actuele situaties die maar van één authentieke bron afkomstig is, wordt doorgaans gezocht bij die authentieke bron zelf). Door de persoonsgegevens over de loopbaan van een sociaal verzekerde op één plaats samen te brengen en ze daar raadpleegbaar te maken voor wie daartoe de noodzaak en de verwerkingsgrond kan aantonen, kan SIGEDIS vermijden dat de informatie over meerdere organisaties moet gedistribueerd worden, dat dezelfde authentieke bron meermaals op verschillende tijdstippen door verschillende organisaties over hetzelfde persoonsgegeven moet worden aangesproken (wat vooral problematisch is indien het gaat om langere voorbije periodes die niet noodzakelijk nog relevant zijn voor diezelfde authentieke bron) en dat organisaties die nood hebben aan een geconsolideerd zicht op (het geheel of een deel van) het sociaal-professionele verleden dat telkens weer moeten samenstellen op basis van fragmentaire authentieke bronnen. De loopbaandatabank geldt in die zin als een buffer tussen de databron en de datagebruiker, teneinde de complexiteit voor beiden te beperken.
5. *MyCareer.be* biedt personen een overzicht van hun sociaal-professioneel verleden aan. Dit omvat zowel de periodes van tewerkstelling als de periodes van inactiviteit gedekt door de sociale zekerheid. De informatie die op *MyCareer.be* weergegeven wordt, is door SIGEDIS verzameld in het kader van de loopbaanrekening, bedoeld in het koninklijk besluit van 9 december 1968 *betreffende het bijhouden van de individuele rekening van de werknemers*, en is afkomstig uit de aangiften die (onder meer) de werkgevers en de meewerkende instellingen van sociale zekerheid regelmatig indienen bij de bevoegde openbare instellingen van de sociale zekerheid. De informatie op *MyCareer.be* wordt op een neutrale en objectieve manier aan de betrokkene weergegeven, dat wil zeggen dat alle gekende informatie over de loopbaan wordt getoond en niet enkel informatie vanuit een specifieke context of met een specifiek doel, zoals een pensioencontext. De website biedt verschillende functionaliteiten, namelijk "*mijn tijdlijn*" (de loopbaanactiviteiten per periode: arbeidsprestaties per statuut en werkgever, ziekte, werkloosheid, loopbaanonderbreking of tijdskrediet, militiedienst,...), "*mijn loopbaan in detail*" (een meer gedetailleerd overzicht, met extra informatie over het arbeidsregime, het loon, de eventuele premies,...) en "*mijn loopbaanmogelijkheden*" (de mogelijkheden voor de

toekomst, voorgesteld op basis van de gekende loopbaaninformatie, bijvoorbeeld inzake de tewerkstelling als flexi-jobber of inzake de studentenarbeid). Met de beraadslaging nr. 16/046 van 3 mei 2016 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid zich al uitgesproken over de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de toepassing *MyCareer.be*.

6. Momenteel toont de website *MyCareer.be* verschillende loopbaanmogelijkheden (flexi-job, startersjob, ...) onder de tab "*mijn loopbaanmogelijkheden*" in functie van het profiel van de aangemelde persoon. De bedoeling is om aan de burger te tonen of hij al dan niet in aanmerking komt voor één of meerdere beschikbare loopbaanmogelijkheden. De bedoeling is nu om een nieuw concept toe te voegen: de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet. Naargelang zijn huidige situatie kan de betrokkene worden geïnformeerd over de resterende tijd op het vlak van loopbaanonderbreking of tijdskrediet, per motief en per mogelijk stelsel (het betreft dus zijn aanspraak erop).
7. De detailpagina van het luik "*loopbaanonderbreking / tijdskrediet*" zou aldus verschillende blokken omvatten met de mogelijke motieven voor loopbaanonderbreking of tijdskrediet waarvoor de persoon in aanmerking komt (zorg voor een minderjarig ernstig ziek kind in het gezin, zorg voor een kind jonger dan 8 jaar, zorg voor een kind met een handicap jonger dan 21 jaar, zorg voor een ernstig ziek familielid of gezinslid, palliatieve zorg, opleiding, ander motief, ...). Door op één van deze blokken te klikken verschijnt detailinformatie over het aantal resterende maanden voor het geselecteerde motief, per stelsel (voltijds, halftijds, 1/5, 1/10). In voorkomend geval duidt het systeem aan voor welke motieven de persoon geen loopbaanonderbreking of tijdskrediet meer kan vragen
8. Om overbodige requests aan de RVA te vermijden is een filtering noodzakelijk. Daarom worden eerst de voorafgaande voorwaarden ten aanzien van de aangemelde persoon gecontroleerd op basis waarvan het luik "*loopbaanonderbreking / tijdskrediet*" al dan niet getoond wordt (de aangemelde persoon is ouder dan 18 jaar en behoort op basis van zijn loopbaan tot de openbare sector of de privé-sector). Als de voorafgaande voorwaarden vervuld zijn, ondervraagt het systeem de RVA. De frontend van het systeem zou niet communiceren met de backend van SIGEDIS voor de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, maar zou rechtstreeks communiceren met de externe partij, zijnde de RVA, om alle noodzakelijke informatie op te halen. Aldus zou er een request worden verstuurd naar de RVA om te achterhalen voor welke motieven de aangemelde persoon nog de mogelijkheid heeft om een loopbaanonderbreking of tijdskrediet op te nemen. De frontend van het systeem zou vervolgens - per motief - aanduiden of er nog beschikbare maanden overblijven of niet. De detailpagina van het luik "*loopbaanonderbreking / tijdskrediet*" zou aldus bestaan uit verschillende blokken die overeenstemmen met de verschillende motieven. Een detailoverzicht met het aantal resterende maanden per stelsel zou kunnen worden getoond als de persoon klikt op één van de mogelijke motieven. De RVA zou slechts één keer opgeroepen worden voor de aangemelde persoon. Als antwoord zou de RVA de waarden meedelen voor de verschillende motieven van loopbaanonderbreking of tijdskrediet voor alle beschikbare stelsels.
9. Wanneer de persoon aanmeldt op *MyCareer.be*, vraagt de frontend van SIGEDIS de informatie op bij de RVA via zijn webservice. Als antwoord worden alle mogelijkheden van loopbaanonderbreking of tijdskrediet voor het aangemelde identificatienummer van de sociale zekerheid gegeven, ongeacht of de persoon behoort tot de openbare sector of

de privé-sector. Zoals opgemerkt, betreft het een raadpleging van persoonsgegevens door de betrokken persoon zelf. Ze worden ter beschikking gesteld door de RVA en worden noch opgeslagen noch geïnterpreteerd door SIGEDIS. De mededeling van persoonsgegevens door de RVA aan SIGEDIS gebeurt zonder tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, aangezien die op dat vlak geen meerwaarde kan bieden. De raadpleging van de RVA-gegevens met de toepassing *MyCareer.be* via SIGEDIS gebeurt op initiatief van de sociaal verzekerde zelf, wat betekent dat een integratiecontrole geen bijkomende of noodzakelijke maatregel toevoegt. Er dient geen filtering van de persoonsgegevens te gebeuren, aangezien de RVA enkel persoonsgegevens meedeelt die aan de betrokkene zelf getoond worden.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

10. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.

Rechtmatigheid van de verwerking

11. Krachtens artikel 6 van de GDPR is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld. De voormelde verwerking - de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan SIGEDIS - is rechtmatig in de zin van artikel 6, 1, e) van de GDPR, aangezien ze noodzakelijk is voor de “*vervulling van een taak van algemeen belang of een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan het is opgedragen*”.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

12. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

13. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, met name de mogelijkheid bieden aan SIGEDIS om gegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet te ontvangen van de RVA teneinde aan de persoon die aangemeld is op *MyCareer.be* diens mogelijkheden inzake loopbaanonderbreking of tijdskrediet te tonen in functie van zijn huidige situatie.

Minimale gegevensverwerking

14. De persoonsgegevens die door de RVA worden meegedeeld aan SIGEDIS zijn beperkt tot de identificatienummers van de betrokken partijen (het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer en het ondernemingsnummer van de werkgever) en de mogelijkheden inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet (in de openbare sector en de privé-sector). Het betreft een “teller” van het resterende recht, met de werkintensiteit (voltijds, halftijds, 1/5, 1/10) en het type onderbreking (het motief van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet waarvoor de persoon nog in aanmerking komt).
15. SIGEDIS voert een voorafgaande filtering uit door na te gaan of de voorafgaande voorwaarden vervuld zijn. De organisatie controleert of de aangemelde persoon ouder is dan 18 jaar en of ze behoort tot de openbare sector of de privé-sector. Als deze voorafgaande voorwaarden vervuld zijn, raadpleegt de frontend van SIGEDIS de RVA. Vervolgens toont het systeem *MyCareer.be* aan de aangemelde persoon, per motief, of er nog mogelijkheden zijn voor loopbaanonderbreking of tijdskrediet (met het aantal maanden).
16. De persoonsgegevens van de RVA worden noch opgeslagen, noch geïnterpreteerd door SIGEDIS. De informatie wordt rechtstreeks ter beschikking gesteld van de betrokken persoon in de tab “*mijn loopbaanmogelijkheden*” op de website *MyCareer.be*. De aangemelde persoon kan aldus zien of hij al dan niet in aanmerking komt voor één of meerdere beschikbare loopbaanmogelijkheden.
17. Uitgaande van het hogervermelde doeleinde zijn de mee te delen persoonsgegevens aldus toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

18. SIGEDIS bewaart de persoonsgegevens die ze verkregen heeft van de RVA niet. Ze gebruikt de informatie enkel om ze mee te delen aan de betrokken persoon tijdens diens sessie op *MyCareer.be*.

Integriteit en vertrouwelijkheid

19. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet SIGEDIS rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. SIGEDIS houdt tevens rekening met de minimale

veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, die vastgesteld werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

20. Het Informatieveiligheidscomité wijst erop dat artikel 35 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* in bepaalde gevallen vereist dat de verwerkingsverantwoordelijke vóór de verwerking een beoordeling uitvoert van het effect van de beoogde verwerkingsactiviteiten op de bescherming van persoonsgegevens. Als uit deze beoordeling blijkt dat er bijkomende maatregelen dienen te worden genomen, dan dienen de betrokken partijen op eigen initiatief een aanvraag tot wijziging van deze beraadslaging in. In voorkomend geval kan de mededeling van persoonsgegevens pas plaatsvinden als de vereiste machtiging van het Informatieveiligheidscomité werd verkregen. Indien uit de gegevensbeschermingseffectbeoordeling blijkt dat er een hoog residuair risico bestaat, dan legt de aanvrager de beoogde verwerking van persoonsgegevens voor aan de Gegevensbeschermingsautoriteit, overeenkomstig artikel 36.1 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan SIGEDIS, om aan de persoon die aangemeld is op MyCareer.be de mogelijkheden inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet in functie van zijn huidige situatie te kunnen tonen, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Deze beraadslaging treedt in werking op 21 februari 2024.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 - 1000 Brussel.
