

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/23/132

BERAADSLAGING NR. 23/058 VAN 7 MAART 2023 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens MET BETREKKING TOT DE UITKERINGEN INGEVOLGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID DOOR DE VERZEKERINGSINSTELLINGEN AAN DIVERSE ACTOREN VAN DE SOCIALE SECTOR DOOR MIDDEL VAN DE DIENST “*HDIINDEMNITYALLOWANCE*”

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvragen van de betrokken actoren van de sociale sector;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 (meermaals gewijzigd) werden diverse actoren van de sociale sector door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid in de mogelijkheid gesteld om door middel van het elektronisch bericht A052 persoonsgegevens inzake de “vergoede dagen ziekte- en invaliditeitsverzekering” te verwerken. Diezelfde persoonsgegevens, aangevuld met persoonsgegevens over de betaling, zouden nu echter op een andere wijze ter beschikking worden gesteld.
2. De dienst die voortaan door de verzekeringsinstellingen en het Nationaal Intermutualistisch College aangeboden zou worden, heeft betrekking op de attesten inzake de uitkeringen (*allowance*) om loonverlies te compenseren (*indemnity*) naar aanleiding van arbeidsongeschiktheid door ziekte of invaliditeit of een ander sociaal risico (zwangerschap,

vaderschap, adoptie,...) in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (*Health and Disability Insurance*). Aldus wordt de dienst *HDIIndemnityAllowance* genoemd.

3. De uitkeringen worden toegekend door de verschillende verzekeringsinstellingen. Per kwartaal maken zij een attest op over de uitkeringen voor een sociaal verzekerde. Eventuele annuleringen of wijzigingen van de attesten worden maandelijks verstuurd. De verstuurde attesten zijn eveneens beschikbaar voor online consultatie, zowel voor het verleden als voor het huidig kwartaal. Van personen met een nieuw of gewijzigd attest worden dagelijks persoonsgegevens verstuurd, met beknopte aanduiding van het sociaal risico en de periode.
4. De voorliggende aanvraag betreft het gebruik van drie modules van de voormelde dienst *HDIIndemnityAllowance*: de notificatie van de periode, het risico en de reden van het einde (*notifyHDIIndemnityAllowancePeriod*), de mededeling (*push*) van persoonsgegevens van het attest (*notifyHDIIndemnityAllowanceAttest*) en de raadpleging (*pull*) van persoonsgegevens van het attest (*HDIIndemnityAllowanceConsultAttest*). Niet elke actor van de sociale sector heeft elke module of elk blok van een module nodig (zie verder).
5. Met *notifyHDIIndemnityAllowancePeriod* worden enkel de volgende persoonsgegevens ter beschikking gesteld van de diverse actoren van de sociale sector: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, het sociaal risico in kwestie en de reden van het einde van de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.
6. De module *notifyHDIIndemnityAllowanceAttest* bestaat uit het blok “*risico*” en het blok “*betaling*”. De persoonsgegevens worden *meegedeeld* aan de actoren van de sociale sector.

Het blok “*risico*” bevat het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, de aanduiding van de aard van het sociaal risico (arbeidsongeschiktheid, moederschap, vaderschap, borstvoeding, adoptie of pleegzorg), de toepasselijke regeling (algemene regeling of regeling voor zelfstandigen), de periode van het sociaal risico en de reden van het afsluiten van het dossier van de betrokken sociaal verzekerde voor wat betreft de sociale risico's arbeidsongeschiktheid en moederschap.

Het blok “*betaling*” bevat het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, het type boekhoudkundig document, de categorie van bediende, de gezinstoestand, het type van de uitkering, de aard van de uitkering, de periode (begindatum en einddatum) van de betaling aan de titularis, het bruto belastbaar bedrag (gestort aan of teruggevorderd van de titularis), het aantal aan de titularis vergoede dagen en het aantal aan de titularis vergoede uren.

7. Aan de hand van de module *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* kunnen dezelfde persoonsgegevens worden *geraadpleegd* door de actoren van de sociale sector.
8. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft van diverse organisaties de vraag gekregen om gebruik te kunnen maken van één of meerdere modules van *HDIIndemnityAllowance*.

Een deel van hen kan nu reeds gelijkaardige persoonsgegevens verwerken, veelal met toepassing van de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 (meermaals gewijzigd).

B. BETROKKEN ACTOREN VAN DE SOCIALE SECTOR

de inspectiediensten van de instellingen van sociale zekerheid

9. De Algemene Directie van de Inspectiediensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wenst *notifyHDIIndemnityAllowancePeriod* en *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* te gebruiken. Zij merkt daarbij op dat de respectieve inspectiediensten van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering dezelfde behoeften hebben. Het Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010 regelt de bevoegdheden van de sociaal inspecteurs. Zij mogen overgaan tot elk onderzoek, elke controle en elk verhoor en alle inlichtingen inwinnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de regelgeving waarop zij toezicht uitoefenen werkelijk worden nageleefd. De sociale inspectiediensten zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van de sociale wetgeving. Het gaat om de bepalingen uit het Sociaal Strafwetboek, de wetten bedoeld in boek II van het Sociaal Strafwetboek, de andere wetten waarvoor zij specifiek belast zijn met het toezicht en de uitvoeringsbesluiten van het Sociaal Strafwetboek en de bovenvermelde wetten.
10. De inspectiediensten zouden enkel de volgende persoonsgegevens uit de hogervermelde modules van *HDIIndemnityAllowance* verwerken: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de sociaal verzekerde, de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de reden van het einde van de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de periode van het sociaal risico en de aard van de uitkering. Met die laatste kan desgevallend worden achterhaald dat de betrokkene zowel een uitkering ontvangt als aan de slag is. Voor de inspectiediensten is het niet van belang of en hoeveel er uitbetaald werd.
11. De periode (begindatum en einddatum) van de arbeidsongeschiktheid is nodig om na te gaan of een persoon effectief aan het werk mag zijn. In bepaalde situaties mag een persoon die arbeidsongeschikt verklaard werd toch bepaalde activiteiten uitvoeren en dat kan enkel vastgesteld worden met de aard van de uitkering (de code “toegelaten activiteit” is van belang als een aangetroffen arbeidsongeschikte persoon beweert dat hij de toestemming van de verzekeringsinstelling heeft om het werk deeltijds te hervatten).
12. De Inspectiedienst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan nu al – net als de voormelde inspectiediensten, overeenkomstig de beraadslaging nr. 20/126 van 31 juli 2020, gewijzigd op 7 december 2021 – door middel van de toepassing *My Digital Inspection Assistant* (MyDIA) persoonsgegevens over de periodes van inactiviteit of toegelaten deeltijdse werkhervatting verwerken. De inspecteur van de betrokken inspectiedienst moet kunnen nagaan of een persoon die hij op het terrein aantreft op dat moment geen uitkering geniet die niet gecombineerd mag worden met de vastgestelde tewerkstelling.

13. Als wordt vastgesteld dat de betrokken gecontroleerde persoon uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering ontvangt, kan het dossier desgevallend overgemaakt worden aan de inspectie van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (mogelijke inbreuk: een niet toegelaten werkhervatting). De persoonsgegevens kunnen tevens worden gebruikt in het kader van de controle op het toekennen van verminderingen van de bijdragen voor de sociale zekerheid omwille van afwezigheid wegens ziekte.
14. De verwerking van de persoonsgegevens van de verzekeringsinstellingen zal geschieden zonder voorafgaande opname van de betrokkenen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De inspecteur kan immers niet vooraf weten welke personen hij op het terrein zal aantreffen. De veiligheidsmaatregelen vervat in de beraadslaging nr. 04/32 van 5 oktober 2004 (inmiddels meermaals gewijzigd) moeten echter onverkort worden nageleefd.

het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

15. Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen heeft reeds toegang tot het elektronisch bericht A052 met toepassing van de hogervermelde beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 en wil ook gebruik kunnen maken van *HDIIndemnityAllowance*. Het zou de betrokken sociaal verzekerden daartoe vooraf met een betekenisvolle hoedanigheidscode vermelden in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
16. De organisatie wil *alle* persoonsgegevens van *alle* modules van *HDIIndemnityAllowance* verwerken, met het oog op de toepassing van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, het koninklijk besluit van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen en het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen. De persoonsgegevens zouden worden gebruikt voor het onderzoeken en het bepalen van de bijdrage- en onderwerpingsplicht voor zelfstandigen, voor het onderzoeken en het toekennen van gelijkstellingen omwille van ziekte en voor het realiseren van diverse andere doeleinden (in het bijzonder met betrekking tot de moederschapsverzekering, de strijd tegen de sociale fraude, het overbruggingsrecht en de ziekte- en invaliditeitsverzekering). Het gebruik van de dienst beoogt ook een administratieve vereenvoudiging.
17. Een periode van inactiviteit kan gelijkgesteld worden met een periode van activiteit als zelfstandige. Door deze gelijkstelling kunnen die kwartalen/jaren onder meer in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen. Voorts kan door de gelijkstelling een sociale dekking in het volledig stelsel van de sociale zekerheid worden behouden. Eén van de types gelijkstelling is de gelijkstelling voor een periode van arbeidsongeschiktheid. Een zelfstandige die arbeidsongeschikt wordt, hoeft onder bepaalde voorwaarden tijdens de periode van ziekte geen sociale bijdragen meer te betalen. De erkenning van de arbeidsongeschiktheid is een onmisbaar element in elke aanvraag tot gelijkstelling omwille van ziekte. Door de gelijkstelling opent de betrokkene rechten in de verschillende stelsels (onder andere pensioen en ziekte) maar bekomt hij ook een verhoogde tegemoetkoming.

Krachtens artikel 30bis van het koninklijk besluit van 22 december 1967 mogen de periodes van ziekte of invaliditeit door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen slechts gelijkgesteld worden met periodes van activiteit indien de arbeidsongeschiktheid van de betrokkene erkend is. Wanneer aan die erkenning een einde wordt gesteld, houdt ook de gelijkstelling op. In ieder proces wordt de erkenning door de dossierbeheerder opgevraagd en geverifieerd. Bij het ontbreken van een erkenning zal de betrokken persoon de gelijkstelling geweigerd worden.

18. Voor het bepalen van de hoedanigheid van de zelfstandige (hoofdberoep of bijberoep) is het hebben van een uitkering binnen het raam van de sociale zekerheid een bepalende factor. Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en de sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen hebben deze informatie nodig. Ingevolge artikel 36 van het koninklijk besluit van 19 december 1967 wordt de zelfstandige geacht verder een gewoontelijke en hoofdzakelijke bezigheid uit te oefenen (in bijberoep) wanneer een einde kwam aan de bezigheid die, naast de zelfstandige activiteit, uitgeoefend werd en de belanghebbende een uitkering geniet in het kader van de sociale zekerheid.
19. Het onderscheid tussen een ziekte- of invaliditeitsdossier en een zwangerschapsdossier is voor de sociale verzekeringsfondsen noodzakelijk voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot de moederschapsverzekering, ingesteld bij het koninklijk besluit van 20 juli 1971 *houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten*. Er werd ten gunste van de vrouwelijke zelfstandigen en de vrijwillig aangesloten meewerkende echtgenoten een moederschapsverzekering in het leven geroepen, die echter los staat van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Ingevolge artikel 93 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 is de periode van moederschapsrust een tijdvak van zes weken tijdens hetwelk de gerechtigde noch haar normale beroepsactiviteit noch enige andere beroepsactiviteit mag uitoefenen. Tijdens deze periode kan de vrouw echter geen aanspraak maken op een gelijkstelling met ziekte of invaliditeit. Ingevolge artikel 63, § 1, vijfde lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 wordt de beslissing met betrekking tot de arbeidsongeschiktheid van de betrokkene meegedeeld aan het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.
20. Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen is tevens betrokken bij de strijd tegen de sociale fraude. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is één van de rechten verbonden aan het sociaal statuut van de zelfstandige. Door de toegang tot de persoonsgegevens van de verzekeringsinstellingen kunnen verschillende acties in het kader van risicobeheer en met het oog op preventie, opsporing, vervolging en bestraffing van strafbare feiten uitgevoerd worden.
21. Ingevolge artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 22 december 2016 *houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen* is één van de cumulatieve voorwaarden om recht te hebben op het overbruggingsrecht dat de zelfstandige geen recht kan laten gelden op een vervangingsinkomen vanaf de eerste dag die volgt op de dag waarop het feit zich voordoet. In de vele tijdelijke maatregelen ter ondersteuning van de zelfstandigen die geconfronteerd werden met moeilijkheden ten gevolge van de COVID-19-crisis werden uitzonderingen toegestaan op het cumulverbod. Indien de overbruggingsuitkering hoger ligt

dan een andere uitkering, dan mag het verschil wel nog uitbetaald worden door de sociale verzekeringsfondsen.

22. De persoonsgegevens van *HDIIndemnityAllowance* blijken ook nodig in het kader van de onderzoeken inzake ziekte en invaliditeit. De procedure dienaangaande bij het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering is sinds 2018 grondig hervormd. Vroeger was een enquêteverslag van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen noodzakelijk bij de beoordeling van de staat van invaliditeit. Sinds 2018 is het enquêteverslag weliswaar niet meer verplicht maar toch blijft de mogelijkheid tot controle door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen bestaan. De adviserend geneesheer moet ook nog steeds een enquêteverslag kunnen aanvragen. De bepalingen ter zake zijn vervat in het artikel 63 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 *houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten*.
23. De persoonsgegevens inzake de betaling van de uitkering zijn voor het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen onder meer nodig voor het bepalen van de situatie van een persoon in geval van fraude (fictieve aansluiting, overbruggingsrecht, niet-aangegeven werk met betaling van schadevergoedingen,...) vast te stellen. Voorts zijn ze onontbeerlijk in het kader van de wijzigingen inzake het overbruggingsrecht (waar voorheen een absoluut verbod van cumulatie met andere vervangingsinkomens gold, is een cumulatie met een vervangingsinkomen in het kader van de sociale zekerheid nu wel mogelijk, evenwel beperkt tot een bepaald plafond). Om deze cumulatierегeling correct te kunnen toepassen, moeten de actoren het genot, de periode en het exact bedrag van het vervangingsinkomen kennen. Ook wat de andere uitkeringen in het kader van het sociaal statuut van de zelfstandigen (uitkeringen mantelzorg, vaderschaps- en geboorte-uitkeringen,...) betreft, is informatie over het genot van een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsuitkering nodig voor een correcte toekenning ervan. Tevens is het voor de actoren belangrijk om te weten of de betrokkene een uitkering ingevolge arbeidsongeschiktheid of invaliditeit ontvangt, om na te gaan of een zelfstandige al dan niet als zelfstandige in bijberoep kan worden aangesloten. Het bedrag van de uitkering is belangrijk in die zin dat indien de uitkering minstens het bedrag van het minimumpensioen van een alleenstaande zelfstandige bereikt er een aansluiting als zelfstandige in bijberoep kan plaatsvinden. Het aantal uitkeringen en het aantal dagen waarvoor een betaling werd uitgevoerd, worden gevraagd omdat er enkel een gelijkstelling voor het werknemerspensioen is indien er een uitkering wordt genoten. Een aansluiting als zelfstandige in bijberoep (voor een kwartaal waarin enkel ziekte-uitkeringen worden ontvangen) kan plaatsvinden op basis van het genot van minstens 39 (in het zesdagenstelsel) ziekte-uitkeringen in een kwartaal.

de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen

24. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de diverse uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen (te weten de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen, het Algemeen Christelijk Vakverbond, het Algemeen Belgisch Vakverbond en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België) wensen gebruik te maken van de modules *notifyHDIIndemnityAllowancePeriod* (notificatie) en *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* (consultatie).

25. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verwijst naar diverse vroegere beraadslagingen van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid of het informatieveiligheidscomité die betrekking hebben op dezelfde problematiek, in het bijzonder, enerzijds, de (meermaals gewijzigde) beraadslaging nr. 04/037 van 9 november 2004 over de mededeling van het elektronisch bericht A052 inzake de periodes van inactiviteit en toegelaten deeltijdse werkhervatting in geval van ziekte en de ontwikkeling van een aangepaste variant ten behoeve van de werkloosheidssector en, anderzijds, de (meermaals gewijzigde) beraadslaging nr. 06/072 van 19 september 2006 over de mededeling van persoonsgegevens betreffende werknemers in arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, invaliditeit of zwangerschap, door de verzekeringsinstellingen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, via het Nationaal Intermutualistisch College en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid door middel van het elektronisch bericht A020.
26. De werkloosheidssector heeft de persoonsgegevens nodig in het kader van de toelating tot het recht op uitkeringen. De persoonsgegevens over de periodes van de arbeidsongeschiktheid en het aantal vergoede dagen moeten hem in staat stellen om de toelaatbaarheid van de aanvraag om een werkloosheidsuitkering te onderzoeken. Ingevolge artikel 38 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* wordt voor de toepassing van de werkloosheidsreglementering rekening gehouden met de arbeidsdagen van de betrokken sociaal verzekerde. De dagen van arbeidsongeschiktheid worden met arbeidsdagen gelijkgesteld.
27. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wenst de persoonsgegevens (en hun historiek) ook te verkrijgen voor het bepalen van de toelaatbaarheid in het kader van de tewerkstellingen krachtens artikel 60, § 7, van de wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*. Een “tewerkstelling artikel 60, § 7” wordt in principe beëindigd wanneer de betrokkene het aantal arbeidsdagen heeft gepresteerd dat vereist is om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan aan het werkloosheidsbureau waarvan een sociaal verzekerde afhangt een raming vragen van de datum vanaf dewelke de sociaal verzekerde aan de voorwaarden voldoet om te worden toegelaten tot de werkloosheidsuitkeringen. Die raming is gebaseerd op de informatie betreffende de sociaal verzekerde en zijn beroepsverleden en maakt het mogelijk om de einddatum van de overeenkomst “tewerkstelling artikel 60, § 7” te bepalen. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening antwoordt bij wijze van “*ruling*”.
28. Verder stellen de persoonsgegevens de sector in staat om het verbod op cumulatie tussen enerzijds werkloosheidsuitkeringen en anderzijds ziekte- en invaliditeitsuitkeringen toe te passen.
29. Ten slotte worden terugvorderingen mogelijk gemaakt. De toegang tot de persoonsgegevens stelt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in staat om, in het kader van individuele terugvorderingsdossiers, na te gaan of inhoudingen ten belope van tien procent mogelijk zijn, overeenkomstig artikel 1410, § 4, van het Gerechtelijk Wetboek, teneinde onterecht betaalde uitkeringen terug te vorderen. De organisatie werd daartoe ook gemachtigd (bij beraadslaging nr. 06/072 van 19 september 2006) om mededeling te krijgen van het identificatienummer

van de betrokken verzekeringsinstelling teneinde de vraag tot effectieve inhouding te kunnen betekenen aan haar.

het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen

30. Ook het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, dat instaat voor het vergoeden van werknemers die getroffen zijn door de sluiting van hun onderneming, heeft de persoonsgegevens inzake de periodes van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering nodig voor het uitvoeren van zijn opdrachten.
31. Artikel 40 van de wet van 26 juni 2002 *betreffende de sluiting van de ondernemingen* bepaalt het volgende: “*Vooraleer over te gaan tot de betaling van de verbrekingsvergoeding, die een periode dekt gedurende dewelke voorlopige werkloosheidsuitkeringen of voorlopige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werden uitbetaald met toepassing van de reglementering betreffende de werkloosheidsverzekering of de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, kan het Fonds het bedrag van deze uitkeringen of vergoedingen aftrekken van het bedrag van de verbrekingsvergoeding en stort het dit aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of aan de verzekeringsinstelling van de werknemer.*”.
32. Het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen kan dus in mindering worden gebracht van het bedrag van de verbrekingsvergoeding en doorgestort worden aan de verzekeringsinstelling van de werknemer. Momenteel moet het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen hiervoor een brief aan de verzekeringsinstelling overmaken om binnen een termijn van drie weken tot een maand de juiste periode en het bedrag van de in te houden vergoeding te kennen, die door de verzekeringsinstelling aan de werknemer werd betaald. Indien de verzekeringsinstelling niet of na het verstrijken van de termijn reageert, heeft het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen de betaling reeds aan de werknemer overgemaakt zonder inhouding en moet de verzekeringsinstelling het bedrag bij de werknemer terugvorderen.
33. Indien hij de voormelde persoonsgegevens van *HDIIndemnityAllowance* (blokken “*risico*” en “*betaling*”) kan raadplegen, kan het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen de vergoeding onmiddellijk inhouden en deze aan de verzekeringsinstelling overmaken. Hierdoor zal hij de betrokken werknemer ook sneller kunnen betalen.

de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie

34. De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie zou alle modules van *HDIIndemnityAllowance* aanwenden, voor het berekenen van de vakantieduur en het vakantiegeld (de organisatie heeft nood aan informatie over de gelijkgestelde dagen afwezigheid). De voormelde openbare instelling van sociale zekerheid en de vakantiekasten hebben reeds toegang tot gelijkaardige persoonsgegevens met toepassing van de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 (elektronisch bericht A052) en de beraadslaging nr. 10/021 van 6 april 2010 (elektronisch bericht A020).
35. Overeenkomstig artikel 3 van de wetten *betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers*, gecoördineerd op 28 juni 1971, wordt de duur van de vakantie bepaald in functie

van het aantal dagen normale werkelijke arbeid en het aantal inactiviteitsdagen die bij koninklijk besluit met de dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld. Artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 *tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers* bepaalt de inactiviteitsdagen die voor de berekening van het vakantiegeld met dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld. Het gaat onder meer om de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval, ziekte of moederschapsrust/vaderschapsverlof. De duur van de vakantie wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 35 en 36 van hetzelfde koninklijk besluit, eveneens in functie van het aantal dagen normale werkelijke arbeid en het aantal inactiviteitsdagen die bij koninklijk besluit met de dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld.

36. De begindatum van de arbeidsongeschiktheid biedt de mogelijkheid om na te gaan of de voorwaarden voor de gelijkstelling van de inactiviteitsdagen ten gevolge van ziekte, ongeval of moederschapsrust/vaderschapsverlof vervuld zijn, in het bijzonder deze bepaald in de artikelen 18 en 19 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967.
37. De begindatum van de vergoeding blijkt nuttig om te verifiëren dat de verklaring die de werkgever dienaangaande in zijn trimestriële aangifte gedaan heeft correct is vermits de door de verzekeringsinstelling vergoede dagen van arbeidsongeschiktheid gecategoriseerd moeten worden onder enkele zeer specifieke indicatieve codes. De bijkomende informatie over de arbeidsongeschiktheid, in het bijzonder de reden van het afsluiten van het dossier van de betrokken sociaal verzekerde, maakt het de vakantiekassen mogelijk om te bepalen of de gelijkstelling al dan niet mag worden voortgezet (in geval van bijvoorbeeld genezing, overlijden of pensioen zal de gelijkstelling moeten stoppen). Het blok “*betaling*” (waarin de aard van de uitkering vervat zit) is voor de vakantiesector noodzakelijk om de gelijkstellingsregels toe te passen (bijvoorbeeld om te bepalen dat de arbeidsongeschiktheid betrekking heeft op vaderschapsverlof, adoptieverlof, borstvoedingsverlof,...).

SIGEDIS

38. De vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS heeft met toepassing van de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 reeds toegang tot persoonsgegevens met betrekking tot de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervattingen in geval van ziekte. Ze wil voortaan gebruik maken van de dienst *HDIIndemnityAllowance*.
39. De organisatie houdt de individuele rekening van de werknemers bij. Die bevat zowel de effectief gewerkte periodes als de periodes van inactiviteit en vormt het basisbestand voor onder andere de toepassing van de pensioenregelgeving voor de werknemers. Volgens artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* wordt bij koninklijk besluit bepaald welke periodes met arbeidsperiodes gelijkgesteld worden en worden ook de fictieve of forfaitaire lonen voor die periodes vastgesteld. Volgens artikel 34 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* worden bepaalde periodes onder bepaalde voorwaarden met arbeidsperiodes gelijkgesteld, zoals de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of invaliditeit en de periodes van moederschapsbescherming en vaderschapsverlof, voor zover de werknemer

de bij de regelgeving met betrekking tot de ziekte- en invaliditeitsverzekering of de moederschapsbescherming bepaalde uitkeringen geniet en voor zover hij uitsluitend onder het toepassingsgebied valt van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, uit hoofde van de laatste beroepsarbeid die de periode van arbeidsongeschiktheid, van moederschapsrust of van moederschapsbescherming voorafgaat.

40. Verder is een pensioen in beginsel, overeenkomstig artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967, niet verenigbaar met een vergoeding wegens ziekte of invaliditeit. Een gepensioneerde mag zijn sociale uitkeringen dus normaal niet met zijn pensioen cumuleren.

de Vereniging van Sectorale Instellingen en de fondsen voor bestaanszekerheid

41. De fondsen voor bestaanszekerheid, krachtens de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de schoot van de paritaire comités en door de Koning algemeen verbindend verklaard, hebben reeds de mogelijkheid om persoonsgegevens uit het elektronisch bericht A052 te verwerken met het oog op het toekennen van bijzondere tegemoetkomingen in geval van ziekte (beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002). Zij willen nu, net als de Vereniging van Sectorale Instellingen (de beheersinstelling van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid), de dienst *HDIIndemnityAllowance* gebruiken (alle modules).
42. In *notifyHDIIndemnityAllowanceAttest* en *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* zouden ze gebruik maken van, enerzijds (uit het blok “risico”), de aanduiding van de aard van het sociaal risico (maar enkel wat betreft de algemene regeling, dus niet wat betreft de regeling voor zelfstandigen), de periode van het sociaal risico en de reden van het afsluiten van het dossier van de betrokken sociaal verzekerde voor wat betreft de sociale risico’s arbeidsongeschiktheid en moederschap en, anderzijds (uit het blok “betaling”), het type boekhoudkundig document, de categorie van bediende, de gezinstoestand, het type van de uitkering, de aard van de uitkering, de periode (begindatum en einddatum) van de betaling aan de titularis, het bruto belastbaar bedrag (gestort aan of teruggevorderd van de titularis) en het aantal aan de titularis vergoede dagen/ uren.
43. De betrokken fondsen voor bestaanszekerheid zouden de persoonsgegevens aanwenden met het oog op het toekennen van de bijzondere tegemoetkomingen in geval van langdurige ziekte of ongeval van gemeen recht, de bijzondere tegemoetkomingen bij invaliditeit, de gelijkstellingen in toepassing van hun respectieve collectieve arbeidsovereenkomsten inzake de bestaanszekerheid en de gelijkstellingen in toepassing van hun respectieve collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het aanvullend sectoraal pensioen. Hierna wordt per verzoekend fonds voor bestaanszekerheid (sector) een overzicht van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten weergegeven. Enkel voor zover dat strikt nodig is voor de uitvoering ervan, heeft het fonds voor bestaanszekerheid in kwestie toegang tot informatie met betrekking tot het risico en de betaling (voorbeelden: als een aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte enkel geldt voor de dagen waarvoor de betrokkene van zijn verzekeringsinstelling een hoofdvergoeding ontvangt, moet de organisatie kennis hebben van het aantal uitbetalingsdagen zoals vervat in het blok “betaling” – het bedrag van de door

de verzekeringsinstelling betaalde vergoeding kan desgevallend noodzakelijk zijn indien de aanvullende vergoeding in functie daarvan wordt berekend).

44. In de bouwsector worden bijzondere tegemoetkomingen in geval van langdurige ziekte of ongeval van gemeen recht of bij invaliditeit toegekend alsook gelijkstellingen inzake de bestaanszekerheid en het aanvullend sectoraal pensioen. Er wordt ter zake verwezen naar de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 september 2019 en 1 december 2021 met betrekking tot de tegemoetkomingen van CONSTRUCTIV in geval van arbeidsongevallen met ernstige of dodelijke afloop, beroepsziekte, gewone ziekte of ongeval van gemeen recht.
45. Ook de sector stoffering en hout kent de voormelde bijzondere tegemoetkomingen en gelijkstellingen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2013 tot vervanging van de CAO van 2 september 2009 en overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2021 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen door het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking.
46. Voor de Maribelfondsen is de persoonsgegevensstroom een onmisbaar element om tot een volledig overzicht te komen van de totale jaarprestaties en de daaraan verbonden brutolonen van alle werknemers in de non-profit die betrokken zijn bij een sociaalmaribeltewerkingstelling. Enkel indien zij een zicht hebben op de totaliteit, zijn de Maribelfondsen in de mogelijkheid om een juiste subsidie voor de respectieve werknemers te berekenen. Dit geldt voor alle Maribelfondsen verenigd bij de verenigingen zonder winstoogmerk APEF (*Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation*), VSPF (Vlaamse Social-Profitfondsen), FeBi (overkoepelende organisatie van federale en Brusselse Maribel- en vormingsfondsen binnen de private non-profit sector) en AFOSOC-VESOFO (*Association des Fonds Sociaux du secteur non-marchand / Vereniging van de Sociale Fondsen van de social-profit sector*), te weten de organisaties van de paritaire comités 318.01, 318.02, 319, 319.01, 319.02, 327.02, 327.03, 329.01, 329.02, 329.03, 330, 331 en 332. Dienaangaande kan worden verwezen naar het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkingstelling in de non-profit sector. Het arbeidsvolume wordt berekend per werkgever, waarbij zowel de bezoldigde dagen, de vakantiedagen als de gelijkgestelde dagen in rekening worden gebracht.
47. De sector van de luchtvaartmaatschappijen kent een bijzondere tegemoetkoming toe in geval van langdurige ziekte of ongeval van gemeen recht, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2015.
48. Het fonds voor bestaanszekerheid van de schoonmaaksector kent een bijzondere tegemoetkoming toe in geval van langdurige ziekte of ongeval van gemeen recht, volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen".
49. Ook binnen het garagebedrijf gelden bijzondere tegemoetkomingen in geval van langdurige ziekte of ongeval van gemeen recht, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021.

50. De sector van de edele metalen verwijst naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021.
51. De sector van de metaalhandel verwijst naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021.
52. In de sector van het notariaat zijn de persoonsgegevens nodig bij het automatiseren van het beheer van de inkomensverliesverzekering. Die verzekering heeft twee luiken: een luik “*rente*” dat voorziet in de betaling van een aanvulling op de vergoeding van de verzekeringsinstelling bij langdurige arbeidsongeschiktheid na de periode die gedekt wordt door het gewaarborgd loon (tegemoetkoming in geval van langdurige ziekte) en een luik “*vrijstelling*” dat het effect van het loonverlies op het aanvullend pensioen in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid neutraliseert (gelijkstelling in het kader van het stelsel van aanvullende pensioenen). Deze verzekering wordt georganiseerd in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 betreffende de verzekering “Gezondheidszorgen” en de verzekering “Loonverlies” (gewijzigd) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie (gewijzigd).
53. Het Sociaal Fonds van de Betonindustrie heeft nood aan de persoonsgegevens in het kader van de toekenning van de aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Ze bieden de organisatie de mogelijkheid om na te gaan of de voorwaarden uit de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid al dan niet vervuld zijn.
54. Wat betreft de arbeiders van de metaalsector: het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid heeft in het kader van de solidariteitstoezegging nood aan informatie over langdurig zieken die tot nu toe bij de werkgever worden opgevraagd en die is ook noodzakelijk voor de berekening van de uitkering van de aanvullende vergoeding in geval van ziekte. Dienaangaande wordt verwezen naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 en naar de statuten van de organisatie.
55. Wat betreft de bedienden van de metaalsector: het sociaal fonds voor de bedienden metaal heeft nood aan informatie over langdurig zieken in het kader van de solidariteitstoezegging (zie de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2020).
56. Het fonds voor bestaanszekerheid van de baksteenindustrie kent een syndicale premie toe aan de arbeiders van de sector. Om recht te hebben op deze syndicale premie moeten de arbeiders beantwoorden aan enkele voorwaarden. Ook de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst geschorst werd wegens arbeidsongeschiktheid hebben er recht op. Voor een correcte berekening van de syndicale premie moet de sector dus over persoonsgegevens over de arbeidsongeschiktheid beschikken. De sector verwijst ter zake naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021 tot toekenning en wijze van uitkering van aanvullende sociale voordelen en vaststelling van het bedrag en de wijze van inning van de bijdragen van de werkgevers in het PC voor de steenbakkerij. De organisatie heeft geen behoefte aan de informatie met betrekking tot de betaling.

de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

57. De VDAB wil de volledige dienst *HDIIndemnityAllowance* toepassen, met uitzondering van het blok “*betaling*” (hij heeft geen behoefte aan inlichtingen over de betaling). De organisatie verwijst daartoe naar de beraadslaging nr. 20/244 van 6 oktober 2020 van het informatieveiligheidscomité met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens over de arbeidsongeschiktheid omwille van ziekte of andere sociale risico’s door de verzekeringsinstellingen aan de VDAB in het kader van de trajecten van professionele re-integratie en de controle op de arbeidsongeschiktheid. Artikel 5, § 1, 7°, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “*Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding*” (over de taken inzake activering, controle van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en sanctionering), zoals verder uitgewerkt in Titel III/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding (over de activering en de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt), stelt dat de VDAB controleert of werkzoekenden beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Zij moeten beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, actief op zoek gaan naar werk en als werkzoekende ingeschreven zijn. De VDAB is bevoegd voor de begeleiding van werkzoekenden in hun zoektocht naar werk met het oog op hun herinschakeling op de arbeidsmarkt. Wanneer de werkzoekende zich in een situatie van arbeidsongeschiktheid bevindt, kan de VDAB met de gevraagde informatie snel reageren. Zodra een werkzoekende terug beschikbaar is voor de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld na moederschapsrust) kan deze terug gecontacteerd worden door de VDAB. Die laatste moet de situatie van de werkzoekenden kennen om gegronde beslissingen te kunnen nemen (zoals vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, sanctionering of uitsluiting). Tot de bevoegdheid van de VDAB hoort de controle op de actieve beschikbaarheid van de werkzoekende, met andere woorden de controle op het actief zoeken naar werk tijdens de inschakelingstijd of wanneer hij werkloosheidsuitkeringen of inschakelingsuitkeringen ontvangt. De VDAB moet de inspanningen van de werkzoekende controleren en hem desgevallend sanctioneren.
58. Met de informatie in kwestie kan de VDAB zorgen voor een efficiëntere aanmelding, dienstverlening en uitschrijving van werkzoekenden in ziekte of invaliditeit op basis van een nauwkeurige persoonsgegevensstroom. De organisatie hoopt werkzoekenden automatisch te kunnen uitschrijven tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid. De verwerking van persoonsgegevens kadert ook in de nieuwe contactstrategie ten opzichte van de niet-beroepsactieven (in het bijzonder de arbeidsongeschikten). De VDAB voorziet een uitwisseling van persoonsgegevens met het oog op de elektronische aanmelding van personen en de validatie door de verzekeringsinstellingen. Voor dat laatste project (Terug Naar Werk) wordt verwezen naar de beraadslaging nr. 22/264 van 28 oktober 2022 van het informatieveiligheidscomité. De regelgeving ter zake is vervat in artikel 100, §§ 1/1, 1/2 en 1/3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zoals ingevoegd bij de wet van 12 december 2021 tot invoering van het “*Terug Naar Werk-traject*” onder de coördinatie van de “*Terug Naar Werk-coördinator*” in de uitkeringsverzekering voor werknemers, en in de artikelen 215octies tot en met 215septiesdecies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en

uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zoals ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 januari 2022.

het Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi (Forem)

59. De Forem heeft toegang tot persoonsgegevens betreffende de arbeidsongeschiktheid, in het kader van de bevoegdheden inzake de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid van de werkzoekenden, overeenkomstig de beraadslaging nr. 15/026 van 5 mei 2015 (meermaals gewijzigd), die verwijst naar de beraadslaging nr. 00/026 van 7 maart 2000 over de mededeling van persoonsgegevens van werknemers in arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, invaliditeit of zwangerschap. Hij zou voortaan echter gebruik maken van de dienst *HDIIndemnityAllowance*, ook voor het vervullen van zijn opdrachten inzake de socioprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte sociaal verzekerden (zie dienaangaande de beraadslaging nr. 19/066 van 2 april 2019). Met toepassing van artikel 22 van de bijzondere wet van 6 januari 2014 *met betrekking tot de Zesde Staatshervorming* werden de bevoegdheden met betrekking tot de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid van de werkzoekenden grotendeels overgedragen aan de gewesten, meer bepaald de openbare tewerkstellingsdiensten. De controle op de actieve beschikbaarheid van de werkzoekende betreft de controle op het actief zoekgedrag naar werk door de betrokkene tijdens de inschakelingstijd of wanneer hij werkloosheids- of inschakelingsuitkeringen ontvangt (deze plicht wordt beschreven in het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* en de naleving ervan wordt gecontroleerd door de gewesten). De controle op de passieve beschikbaarheid betreft de controle op de bestaande verplichtingen door de werkzoekende, zoals bepaald in de artikelen 51, 56 en 58 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* en het opleggen van sancties bij niet-naleving van de verplichtingen (aanvaarden van een passende dienstbetrekking, deelnemen aan een individueel activeringstraject, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt,...). De socioprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte sociaal verzekerde (beroepsherscholing) wordt geregeld in artikel 109bis van de wet *betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen*, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevolge hetwelk de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering de tenlasteneming door de uitkeringsverzekering van de programma's inzake beroepsherscholing ten gunste van de rechthebbenden toestaat. Het traject gericht op de socioprofessionele re-integratie wordt nader geregeld in de artikelen 215quater tot 215sexiesdecies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 *tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen*, gecoördineerd op 14 juli 1994.
60. Met *notifyHDIIndemnityAllowancePeriod* krijgt de Forem toegang tot het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, het sociaal risico in kwestie en de reden van het einde van de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.
61. In *notifyHDIIndemnityAllowanceAttest* en *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* wil de Forem uitsluitend het blok “*risico*” voor de algemene regeling verwerken (niet het blok “*betaling*”): het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal

verzekerde, de aanduiding van de aard van het sociaal risico (arbeidsongeschiktheid, moederschap, vaderschap, borstvoeding, adoptie of pleegzorg), de periode van het sociaal risico en de reden van het afsluiten van het dossier van de betrokken sociaal verzekerde voor wat betreft de sociale risico's arbeidsongeschiktheid en moederschap.

Wonen in Vlaanderen

62. De Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen en het agentschap Wonen-Vlaanderen vormen sinds 1 januari 2023 samen het agentschap Wonen in Vlaanderen. Vanaf die datum zou de organisatie persoonsgegevens van de dienst *HDIIndemnityAllowance* aanwenden.
63. Met *notifyHDIIndemnityAllowancePeriod* worden de volgende persoonsgegevens ter beschikking gesteld van Wonen in Vlaanderen: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering en het sociaal risico in kwestie (de organisatie heeft geen behoefte aan de reden van het einde van de periode van het sociaal risico in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering).
64. De modules *notifyHDIIndemnityAllowanceAttest* en *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* bestaan uit het blok “risico” en het blok “betaling”. Wonen in Vlaanderen krijgt toegang tot de volgende persoonsgegevens.

Uit het blok “risico”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, de aanduiding van de aard van het sociaal risico (arbeidsongeschiktheid, moederschap, vaderschap, borstvoeding, adoptie of pleegzorg), de toepasselijke regeling (algemene regeling of regeling voor zelfstandigen) en de periode van het sociaal risico (de organisatie heeft geen behoefte aan de reden van het afsluiten van het dossier van de betrokken sociaal verzekerde voor wat betreft de sociale risico's arbeidsongeschiktheid en moederschap).

Uit het blok “betaling”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken sociaal verzekerde, het type boekhoudkundig document, het type van de uitkering, de aard van de uitkering, de periode (begindatum en einddatum) van de betaling aan de titularis, het bruto belastbaar bedrag (gestort aan of teruggevorderd van de titularis), het aantal aan de titularis vergoede dagen en het aantal aan de titularis vergoede uren (de organisatie heeft geen behoefte aan de categorie van bediende en de gezinstoestand).

65. Bij de beraadslaging nr. 20/142 van 7 juli 2020 stemde het informatieveiligheidscomité in met de mededeling van persoonsgegevens inzake arbeidsongeschiktheid omwille van ziekte of andere sociale risico's door de diverse verzekeringsinstellingen aan het Vlaams Woningfonds en aan de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen. Zij hebben dus reeds in zekere mate toegang tot de diensten die worden aangeboden ter vervanging van de huidige persoonsgegevensstromen A052 (elektronisch bericht over periodes van inactiviteit of toegelaten deeltijdse werkhervatting in geval van ziekte) en A020 (elektronisch bericht over arbeidsongeschiktheid en moederschapsrust). Het voorgaande wordt geregeld in het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode (artikelen 50 tot en met 55 over het Vlaams Woningfonds), het besluit van de Vlaamse Regering van 9 december 2005 betreffende de

aanwending van de kapitalen van het Fonds B2 door het Vlaams Woningfonds ter uitvoering van de Vlaamse Wooncode, het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociaal huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode, het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013 houdende de voorwaarden waaronder de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen en het Vlaams Woningfonds bijzondere sociale leningen aan particulieren kunnen toestaan, het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot instelling van een huurwaarborglening, het ministerieel besluit van 21 december 2007 houdende uitvoering van een aantal bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode, het ministerieel besluit van 30 januari 2014 houdende de bepaling van de inkomsten die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het maandelijks netto-inkomen en de vaststelling van de methodiek met betrekking tot het solvabiliteitsonderzoek.

- 66.** De Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen vormt vanaf 1 januari 2023 samen met het agentschap Wonen-Vlaanderen het agentschap Wonen in Vlaanderen. Die laatste wil samen met de woonmaatschappijen toegang tot de voormelde persoonsgegevens. Om aanspraak te maken op het sociaal woonaanbod moet immers voldaan zijn aan een aantal (inschrijvings- en toelatings-)voorwaarden, zoals inzake het inkomen, dat bepaalde grenzen niet mag overschrijden. De eventuele uitkeringen die een persoon ontvangt, moeten bij het inkomen worden gerekend. De verwerking van persoonsgegevens geschiedt steeds binnen de toepassing van de Vlaamse Codex Wonen van 2021 (de decreten *over het Vlaamse woonbeleid*, gecodificeerd op 17 juli 2020) en het Besluit Vlaamse Codex Wonen van 2021 (het besluit van de Vlaamse Regering van 11 september 2020 *tot uitvoering van de Vlaamse Codex Wonen van 2021*). Ook om na te gaan of iemand een persoon ten laste in de zin van die regelgeving is, moeten de organisaties de informatie inzake de arbeidsongeschiktheid kunnen verwerken (arbeidsongeschiktheid behelst elke toestand die aanleiding geeft tot het verkrijgen van een arbeidsongeschiktheidsuitkering, en waarbij de persoon in kwestie geen andere belastbare beroepsinkomsten heeft, noch als werknemer, noch als zelfstandige).
- 67.** Op 1 januari 2023 is daarenboven een nieuwe huurdersverplichting in werking getreden waarbij de huurder ingeschreven moet zijn bij de VDAB, voor zover hij niet-beroepsactief is en arbeidspotentieel heeft. Op basis van de persoonsgegevens over de arbeidsongeschiktheid kan nagegaan worden of de sociale huurder al dan niet arbeidspotentieel heeft. De persoonsgegevens over arbeidsongeschiktheid worden daarnaast opgenomen in het centraal inschrijvingsregister, dat slechts betrekking heeft op kandidaat-huurders bij sociale huur (in dit register worden de persoonsgegevens van de kandidaten die de wachttijd voor een sociale huurwoning doorlopen centraal geregistreerd bij Wonen in Vlaanderen).
- 68.** Bij de inschrijving voor een sociale huurwoning bij de woonmaatschappij moet de betrokkene voldoen aan inkomensgrenzen, die afhankelijk zijn van de gezinssituatie en de personen ten laste. Daarnaast is het bij de inschrijving van belang om het type uitkering en het bedrag te kennen indien de inschrijver niet over een referentie-inkomen van drie jaar eerder beschikt. Voor de berekening van het huidig inkomen wordt dan rekening gehouden met het gezamenlijk belastbaar inkomen en de afzonderlijke belastbare inkomsten. Tijdens de huurovereenkomst bij een woonmaatschappij zal de huurprijs worden berekend overeenkomstig de inkomsten van de huurders en de meerderjarige bijwoners, op basis van

het referentie-inkomen, dat ook in dat geval onder meer op de afzonderlijke belastbare inkomsten betrekking heeft. Aldus hebben de partijen nood aan het type en de aard van de uitkering, de betalingsperiode en het bedrag. Bij de inschrijving voor een sociale koopwoning en of bescheiden huurwoning moet de betrokkene eveneens voldoen aan bepaalde inkomensgrenzen, die afhankelijk zijn van de gezinssituatie en de personen ten laste, zoals de personen die beschikken over een getuigschrift van de verzekeringsinstelling. Daarnaast mag de woonmaatschappij, als zij vaststelt dat het inkomen op basis van de belastingaanslag onder de minimumgrens zit, uitgaan van het inkomen van de laatste drie maanden. Dat inkomen moet dan geëxtrapoleerd worden, ook rekening houdend met de vervangingsinkomens (type en bedrag).

69. De afdeling toezicht van Wonen in Vlaanderen controleert de woonmaatschappijen in het kader van de correcte toepassing van de regelgeving en is daarboven bevoegd om het verhaal van de betrokkenen te behandelen. Deze afdeling wil (achteraf) dezelfde types persoonsgegevens kunnen raadplegen in het netwerk van de sociale zekerheid.

de actoren van het groeipakket

70. Het Agentschap Opgroeien regie, het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid en de bevoegde private kassen (Infino Vlaanderen, Kidslife Vlaanderen, My Family en Parentia Vlaanderen) willen voor het uitvoeren van hun taken inzake het groeipakket de modules *notifyHDIIndemnityAllowanceAttest* en *HDIIndemnityAllowanceConsultAttest* gebruiken.
71. Uit de beide modules zouden enkel de volgende persoonsgegevens worden verwerkt: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de sociaal verzekerde, de periode van het sociaal risico, de reden van het afsluiten van het dossier van de sociaal verzekerde voor wat betreft de sociale risico's arbeidsongeschiktheid en moederschap, het type van de uitkering, de aard van de uitkering, de betalingsperiode, het bruto belastbaar bedrag (gestort aan of teruggevorderd van de titularis) en het aantal aan de titularis vergoede dagen/uren.
72. De organisaties verwijzen ter rechtvaardiging van hun aanvraag naar het Groeipakketdecreet van 2018 (het decreet van 27 april 2018 *tot regeling van de toelagen in het kader van het gezinsbeleid*), het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2018 *tot vaststelling van de nadere regels voor het toekennen van een sociale toeslag* en het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2019 *betreffende de selectieve participatietoelagen leerling*.
73. Ze verwijzen tevens naar enkele beraadslagingen die destijds werden verleend aan de federale gezinsbijslagactoren, in het bijzonder de beraadslaging nr. 98/046 van 7 juli 1998 (over de mededeling van attesten inzake werknemers in arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, invaliditeit of zwangerschap, door de verzekeringsinstellingen aan de kinderbijslagfondsen) en de beraadslaging nr. 01/001 van 9 januari 2007 (over de mededeling van persoonsgegevens door de verzekeringsinstellingen aan de kinderbijslagfondsen met het oog op het bepalen van het recht op kinderbijslag). De beide beraadslagingen gelden ook voor de gezinsbijslagorganisaties van de deelentiteiten overeenkomstig de beraadslaging nr. 18/047 van 8 mei 2018 (over de mededeling van persoonsgegevens door verscheidene instellingen van sociale zekerheid aan de organisaties van de gemeenschappen en de

gewesten die ingevolge de zesde staatshervorming bevoegd zijn voor het beheer en de betaling van de gezinsbijslag).

74. De toelagen in het kader van het gezinsbeleid, opgenomen in het Groeipakketdecreet van 2018, bestaan uit verschillende onderdelen. De gezinsbijslagen zijn het startbedrag, het basisbedrag, de sociale toeslag, de zorgtoeslagen en de universele participatietoeslag. Daarnaast zijn er de selectieve participatietoeslagen, dit zijn de schooltoeslagen voor kleuteronderwijs, lager onderwijs en secundair onderwijs. Tot slot zijn er nog de andere toelagen, met name de kinderopvangtoeslag en de kleutertoeslag.
75. Als een bijslagtrekkende of begunstigde van de gezinsbijslag voor een rechtgevend kind dat vóór 1 januari 2019 geboren is en recht geeft op gezinsbijslag overeenkomstig de overgangsbepalingen van het Groeipakket in aanmerking komt voor de toeslag voor langdurig zieken, arbeidsongeschikten en mindervaliden, is er recht op een verhoging van de sociale toeslag, vermeld in artikel 50ter juncto artikel 56, § 2, artikel 56quinquies, § 1, en artikel 57, eerste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet (zie artikel 222, § 2, van het Groeipakketdecreet van 2018). Teneinde het recht op deze verhoogde sociale toeslag te kunnen vaststellen, moet het statuut van langdurig zieke, arbeidsongeschikte of mindervaliden worden opgevolgd en moet er een historiek worden opgebouwd. Hiervoor moet kunnen worden vastgesteld of de bijslagtrekkende of begunstigde gedurende minstens zes maanden een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid of moederschapsuitkering ontvangt. Indien de betrokkene geen uitkering ontvangt, kan er in specifieke situaties alsnog een recht zijn op de verhoogde sociale toeslag vanaf de zevende maand arbeidsongeschiktheid. Voor zelfstandigen is er een recht op deze verhoogde sociale toeslag vanaf minstens zes maanden arbeidsongeschiktheid.
76. Binnen de toelagen in het kader van het gezinsbeleid zijn er twee inkomensgerelateerde toeslagen, namelijk de sociale toeslag en de schooltoeslag. Deze toeslagen hebben tot doel om extra financiële ondersteuning te bieden aan gezinnen met een laag inkomen. Om in aanmerking te komen, moet het gezinsinkomen voldoen aan bepaalde voorwaarden. De samenstelling van de inkomens wordt beschreven in het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2018 *tot vaststelling van de nadere regels voor het toekennen van een sociale toeslag* (artikel 4) en het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2019 *betreffende de selectieve participatietoeslagen leerling* (artikel 7). De inkomensvoorwaarden voor de sociale toeslag en de schooltoeslag worden automatisch gecontroleerd op basis van het laatst gekende aanslagbiljet, dat echter niet altijd een goede indicator van de huidige financiële situatie is. Voor zowel de sociale toeslag als de schooltoeslag werd dan ook een alarmbelprocedure ingebouwd om lagere actuele inkomens te detecteren indien het recht niet kan worden vastgesteld via de automatische procedure (artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2018 en artikel 15 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2019). Op basis van die alarmbelprocedure kan de persoon die geen sociale toeslag of schooltoeslag heeft ontvangen onder toepassing van de automatische procedure bewijzen dat het actueel gezinsinkomen voldoet aan de inkomensgrenzen door een verzoek tot toekenning of herziening in te dienen bij de uitbetalingsactor. Om te vermijden dat ze informatie moeten opvragen bij de betrokkenen zelf, zouden de voormelde organisaties de voormelde modules aanwenden.

77. In de Europese context generen de prestaties van begunstigden een voorrangrecht in Vlaanderen: het woonland heeft voorrang in betaling tenzij er uitsluitend prestaties in het buitenland zijn. Voor de toepassing van Verordening 883/2004 van 29 april 2004 wordt er rekening gehouden met de socio-professionele situatie van de sociaal verzekerden. De bijlage bij het samenwerkingsakkoord van 6 september 2017 benoemt de socio-professionele situaties waarmee rekening wordt gehouden om in het kader van de socialezekerheidsverordeningen rechten op gezinsbijslag toe te kennen. Dit zijn onder andere de rechten verkregen op grond van in loondienst verrichte werkzaamheden of rechten verkregen op grond van arbeidsongeschiktheid of moederschapsverlof. Ook in internationale dossiers blijkt het noodzakelijk om prestaties van rechthebbenden op te volgen. Er moet namelijk steeds een sociaal verzekerde zijn met een socio-professioneel statuut in België voor de toepassing van de bilaterale overeenkomsten. Er kan een recht op het Groeipakket worden vastgesteld indien er prestaties zijn in Vlaanderen.
78. Het Agentschap Opgroeien regie, het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid en de private kassen hebben per betrokkene behoefte aan de volgende persoonsgegevens uit het blok “*risico*”: de periode van ongeschiktheid (noodzakelijk om te kunnen vaststellen of de betrokkene in aanmerking komt voor een verhoogde sociale toeslag voor langdurig zieken, arbeidsongeschikten en mindervaliden en om prestaties te kunnen vaststellen in het kader van Europese en internationale dossiers) en de reden van de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid (die geeft de dossierbeheerders van de uitbetalingsactoren van het Groeipakket een duidelijk signaal voor het toekomstige recht op de sociale toeslag en de schooltoeslag en biedt de mogelijkheid om vast te stellen dat er sprake is van een ononderbroken ongeschiktheid van minstens zes maanden).
79. Uit het blok “*betaling*” willen ze de volgende persoonsgegevens verwerken: het type en de aard van de uitkering (noodzakelijk om te kunnen vaststellen of de betrokkene wordt vergoed tijdens zijn periode van ongeschiktheid want die vergoeding/uitkering maakt deel uit van het gezinsinkomen), de periode (in het kader van de alarmbelprocedure voor het recht op de sociale toeslag of de schooltoeslag moet het gezinsinkomen gedurende zes maanden bewezen worden en de periode biedt de mogelijkheid om vast te stellen voor welke maanden er een uitkering werd uitbetaald), het bedrag van de vergoeding (noodzakelijk om het actueel inkomen van betrokkene te kunnen samenstellen met het oog op de toekenning van de sociale toeslag of de schooltoeslag) en de vergoede dagen en uren (noodzakelijk voor de dossierbeheerders om, samen met DMFA-persoonsgegevens, de loopbaan van de betrokkene samen te stellen).

C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

80. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist.

Rechtmatigheid van de verwerking

81. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
82. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze noodzakelijk is om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen die op de verwerkingsverantwoordelijken rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). Er kan dienaangaande worden verwezen naar de respectieve regelgevingen die de hogervermelde actoren moeten uitvoeren. Zij worden vermeld in hoofdstuk B van deze beraadslaging.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

83. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

84. De mededeling van persoonsgegevens beoogt het uitvoeren van de respectieve opdrachten van de hogervermelde actoren, steeds overeenkomstig de regelgeving die op hen van toepassing is. De doeleinden van het gebruik van de dienst *HDIIndemnityAllowance* staan per (type) organisatie beperkend vermeld in hoofdstuk B van deze beraadslaging. Die doeleinden zijn volgens het informatieveiligheidscomité uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd.

Minimale gegevensverwerking

85. De actoren hebben enkel toegang tot de logische groepen van persoonsgegevens uit de hogervermelde elektronische berichten die ze effectief nodig hebben voor het vervullen van hun eigen opdrachten. In hoofdstuk B van deze beraadslaging wordt per (type) actor aangeduid tot welke persoonsgegevens van de dienst *HDIIndemnityAllowance* hij aldus

toegang heeft voor het verwezenlijken van de ook in hoofdstuk B van deze beraadslaging vermelde doeleinden.

Opslagbeperking

86. Het informatieveiligheidscomité heeft geen informatie over de bewaartermijn van de persoonsgegevens uit *HDI Indemnity Allowance* door de diverse actoren ontvangen. Het beslist aldus dat elke actor de persoonsgegevens (voorlopig) twee jaar kan bijhouden. Indien een actor de persoonsgegevens langer dan twee jaar nodig heeft, moet hij bij het informatieveiligheidscomité een grondig gemotiveerd verzoek dienaangaande indienen, met een verwijzing naar de toepasselijke regelgeving.

Integriteit en vertrouwelijkheid

87. De uitwisseling van persoonsgegevens geschiedt in beginsel met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
88. Met uitzondering van de inspectiediensten nemen de hogervermelde organisaties de betrokkenen steeds vooraf met een betekenisvolle hoedanigheidscode op in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Dat wil zeggen dat zij uitdrukkelijk verklaren dat zij in het kader van de uitvoering van hun werkzaamheden over die personen een dossier bijhouden. Ze houden die vermeldingen ook steeds up-to-date. Op die manier kan worden gewaarborgd dat de organisaties uitsluitend persoonsgegevens ontvangen van sociaal verzekerden die bij hen (nog steeds) beschikken over een openstaand dossier. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht telkens een integratiecontrole (zij blokkeert de doorstroming van persoonsgegevens van de verzekeringsinstellingen indien de bestemming geen dossier van de betrokkene bijhoudt).
89. Voor zover een actor voor de realisatie van dit project een beroep doet op een verwerker, wordt hun onderlinge relatie onverkort geregeld overeenkomstig de bepalingen van artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.
90. De actoren hebben een functionaris voor gegevensbescherming aangeduid met toepassing van artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.
91. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houden de partijen rekening met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27

april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens over de uitkeringen ingevolge arbeidsongeschiktheid door de verzekeringsinstellingen aan diverse actoren van de sociale sector met de dienst “*HDIIndemnityAllowance*”, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen inzake doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).