

<b>Informatieveiligheidscomité</b> <b>Kamer sociale zekerheid en gezondheid</b>
--

IVC/KSZG/21/002

**BERAADSLAGING NR. 21/002 VAN 12 JANUARI 2021 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE INRICHTER VAN HET STELSEL VAN DE AANVULLENDE PENSIOENEN VAN DE SECTOR VAN DE BEGRAFENISONDERNEMINGEN (PC 320) VOOR HET UITVOEREN VAN DE WET VAN 28 APRIL 2003 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN EN HET BELASTINGSTELSEL VAN DIE PENSIOENEN EN VAN SOMMIGE AANVULLENDE VOORDELEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2017, gesloten in het paritair comité voor de begrafenisondernemingen (PC 320), is het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen onder meer bevoegd voor het verzekeren van de uitvoering van een sectoraal aanvullend pensioen. De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2020 regelt de financiering dienaangaande en die is afhankelijk van de lonen en de prestaties van de betrokkenen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen is de inrichter van het sectoraal aanvullend pensioen en doet voor de uitvoering ervan een beroep op een private organisatie.

2. De wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* brengt mee dat een werkgever die aan een sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen deelneemt op geregelde tijdstippen enkele persoonsgegevens (inzake lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes) moet meedelen aan de organisaties belast met de uitvoering ervan.
3. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de programmawet (I) van 24 december 2002 of de programmawet (I) van 27 december 2006, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden enkele artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de pensioeninstellingen en de solidariteitsinstellingen van toepassing verklaard.
4. Onverminderd de toepassing van artikel 2, § 4, van het vermeld koninklijk besluit, betreft het onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, ingevolge hetwelk de organisaties ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover die persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn. Dat betekent dat zij niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door de werkgevers van de sector waarvan ze het stelsel van aanvullende pensioenen uitvoeren maar gebruik moeten maken van de persoonsgegevens die al beschikbaar zijn in het netwerk van de sociale zekerheid, zoals in de databanken inzake de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) en de multifunctionele aangifte (DMFA), het werkgeversrepertorium, het personeelsbestand, het Rijksregister van de natuurlijke personen, de Kruispuntbankregisters en het Pensioenkadaster.
5. De inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de werknemers van de sector van de begrafenisondernemingen en de uitvoerende organisatie willen aldus de volgende persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken: identificatiegegevens van de aangeslotene (de werknemer die behoort tot de categorie van werknemers voor wie een pensioenplan geldt en voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, de werknemer aan wie een individuele pensioentoezegging werd gedaan of de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet) en de begunstigde (bij overlijden van de aangeslotene) en identificatiegegevens van de werkgever van de aangeslotene, aangevuld met een aantal persoonsgegevens met betrekking tot de lonen en de periodes van activiteit en inactiviteit van de aangeslotene en diens wettelijke pensioendatum.
6. De gevraagde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid zouden aan de uitvoerende organisatie worden meegedeeld door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen, dat ze zelf als inrichter zou ontvangen met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen.

## B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

7. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.
8. Overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

### doelbinding

9. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de uitvoering van het hogervermelde stelsel van aanvullende pensioenen ten gunste van de betrokken werknemers van de sector van de begrafenisondernemingen, door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen en de dienaangaande aangeduide uitvoerende organisatie, volgens de bepalingen van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten, in het bijzonder die van 2 februari 2017 (over de opdracht van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen) en 12 mei 2020 (over de financiering van het stelsel van aanvullende pensioenen in functie van de lonen en de prestaties van de betrokkenen).
10. Voor de uitvoering van hun respectieve opdrachten hebben zowel de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de begrafenisondernemingen (het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen) als de daartoe aangeduide uitvoerende organisatie nood aan welbepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid met betrekking tot de personen die onder het toepassingsgebied van het beschreven plan vallen.

### minimale gegevensverwerking

11. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde inzake de uitvoering van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, relevant en niet overmatig.

12. De voormelde organisaties moeten voor het vervullen van hun opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens van de personen voor wie ze het sectoraal pensioenplan uitvoeren en van hun respectieve begunstigen in geval van overlijden. Het betreft, behalve de basisidentificatiegegevens uit de driemaandelijke multifunctionele werkgeversaangifte (DMFA), het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het adres, het geslacht, het taalstelsel, de geboortedatum, de overlijdensdatum en de burgerlijke staat. Volgens artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* hebben de pensioeninstellingen en de solidariteitsinstellingen, voor zover dit nodig is voor het uitvoeren van die wet of haar uitvoeringsbesluiten, de toegang tot het Rijksregister en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken. Ze hebben voorts toegang tot de Kruispuntbankregisters, met toepassing van beraadslaging nr. 10/82 van 7 december 2010 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid. De persoonsgegevens moeten hen onder meer in staat stellen om de bij artikel 26 van de wet van 28 april 2003 opgelegde verplichting na te komen om jaarlijks aan de betrokkene (op diens correct adres) een pensioenfiche over te maken en om in geval van overlijden van de betrokkene de eventueel volgens orde van voorrang aangeduide begunstigen te contacteren (daartoe moet de burgerlijke staat gekend zijn).
13. De organisaties hebben ook behoefte aan identificatiegegevens aangaande de werkgever van de aangeslotene, meer bepaald het ondernemingsnummer, het inschrijvingsnummer, het nummer van het bevoegde paritair comité, het kengetal, de benaming, het adres, het taalstelsel, de activiteit, de datum van toetreden tot de sector of uittreden uit de sector, in voorkomend geval de aanduiding van gerechtelijke reorganisatie, concordaat, faillissement of vereffening en de referteperiode. Het lijkt gerechtvaardigd dat ze voor het vervullen van hun opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens aangaande de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel regelen (zij kunnen die, zoals opgemerkt, niet langer bij deze werkgevers zelf gaan opvragen) en over een aanduiding dat de werkgevers in kwestie wel degelijk (nog steeds) behoren tot de sector in kwestie. De identificatiegegevens zijn nodig voor het behandelen van de onderscheiden pensioendossiers en het contacteren van de betrokken werkgevers. De persoonsgegevens inzake het bevoegde paritair comité, de sector, het kengetal en de aanduiding van gerechtelijke reorganisatie, concordaat, faillissement of vereffening zijn nodig om na te gaan of de betrokken werkgever (nog) wel degelijk onder het toepassingsgebied van het aanvullend pensioenstelsel valt.
14. Tevens zouden de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding van de betrokkene worden verwerkt. Deze persoonsgegevens maken het mogelijk om vast te stellen vanaf wanneer een werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van een bepaald pensioenplan valt en om de doorgave van de persoonsgegevens aan de bevoegde instantie op dat ogenblik te starten of stop te zetten. Ze zijn eveneens dienstig om het moment van aansluiting en het moment van uittreding te bepalen. De bevoegde organisaties hebben, overeenkomstig de wet van 28 april 2003, tevens behoefte aan persoonsgegevens over de prestaties van de aangeslotene tijdens de referteperiode (onder bepaalde werknemerscodes). Dat dient hen in staat te stellen om de geïndividualiseerde bijdragen te berekenen en ook op de individuele pensioenfiche te vermelden.

15. Ook de begindatum van het wettelijk pensioen blijkt nodig. In elk sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen, ingericht volgens de wet van 28 april 2003, moeten de verworven reserves aan de rechthebbende worden uitgekeerd op het ogenblik dat zijn wettelijk pensioen aanvangt. Dat betekent dat in elke sector de betrokken organisaties op de hoogte moeten zijn van de begindatum van het wettelijk pensioen (de eerste pensioenpijler) met het oog op de berekening en de uitbetaling van het aanvullend pensioen (de tweede pensioenpijler). Nu moet de rechthebbende, bij diens vervroegde pensionering, zelf contact opnemen met zijn pensioeninstelling. De pensioeninstelling van haar kant neemt contact op met de betrokkene zodra hij de leeftijd van vijftenzestig jaar heeft bereikt, waarbij hij wordt verzocht zijn pensionering zelf te verklaren en te bewijzen. Het ter beschikking stellen van de begindatum van het wettelijk pensioen via het netwerk van de sociale zekerheid zou een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging met zich brengen, zowel voor de betrokken instanties als voor de aangeslotenen.
16. De uit het netwerk van de sociale zekerheid mee te delen persoonsgegevens hebben enkel betrekking op de werknemers die worden of werden tewerkgesteld door werkgevers die onder het paritair comité voor de begrafenisondernemingen (PC 320) ressorteren en tot het toepassingsgebied behoren. De inrichter van het sectoraal pensioenplan, het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen, dat reeds voor andere doeleinden over de persoonsgegevens kan beschikken, zou die verder overmaken aan de uitvoerende organisatie, om aldus onnodige (dubbele) persoonsgegevensstromen te vermijden (de populatie van de personen voor wie de inrichter het sectoraal pensioenplan uitvoert, is immers gans identiek aan de populatie van de personen aan wie hij ook diverse sociale voordelen en vergoedingen uitkeert).

#### opslagbeperking

17. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen en de uitvoerende organisatie houden de persoonsgegevens bij zolang dit noodzakelijk is voor het realiseren van hun opdrachten inzake het beheren en het uitvoeren van het stelsel van de aanvullende pensioenen van de sector van de begrafenisondernemingen (PC 320), binnen de termijn die in de regelgeving werd vastgesteld en uiterlijk tot vijf jaar na de (laatste) betaling.

#### integriteit en vertrouwelijkheid

18. De persoonsgegevens worden, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (de beheerder van het primair netwerk van de sociale zekerheid). De mededeling van persoonsgegevens aan het voormelde fonds voor bestaanszekerheid geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vereniging van Sectorale Instellingen (de beheerder van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid). Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen – een fonds voor bestaanszekerheid in de zin van de wet van 7 januari 1958 *betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid* en als dusdanig deel uitmakend van het netwerk van de sociale zekerheid – is aangeduid als inrichter van het sectoraal pensioenplan en maakt de nodige persoonsgegevens zelf over aan de bevoegde uitvoerende organisatie.

19. De mededeling geschiedt voorts met eerbiediging van de voorwaarden beschreven in beraadslaging nr. 09/80 van 1 december 2009 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid tot vaststelling van de algemene regels met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid aan de fondsen voor bestaanszekerheid en aan de verzekeringsondernemingen die handelen als onderaannemer van deze fondsen voor bestaanszekerheid.
20. Bij de verwerking van de persoonsgegevens wordt rekening gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*, alsook met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

#### **de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van persoonsgegevens aan de inrichter van het stelsel van de aanvullende pensioenen van de sector van de begrafenisondernemingen (PC 320) voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.
--