

Informatieveiligheidscomité  
Kamer sociale zekerheid en gezondheid

IVC/KSZG/21/044

**BERAADSLAGING NR. 20/170 VAN 19 JUNI 2020, GEWIJZIGD OP 1 DECEMBER 2020 EN 2 FEBRUARI 2021, OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS MET BETREKKING TOT DE TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN DE VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING VOOR HET CONTACTEREN, BEGELEIDEN EN BEVRAGEN VAN TIJDELIJK WERKLOZEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) is bevoegd voor het begeleiden van werkzoekenden in hun zoektocht naar werk met het oog op de herinschakeling op de arbeidsmarkt, voor het opleiden van werkzoekenden om hun beroepskwalificaties en beroepscompetenties te verbeteren, voor het evalueren van het gedrag van de werkzoekende wat betreft het zoeken naar werk, voor het controleren van de (actieve en passieve) beschikbaarheid van de sociaal verzekerden die recht hebben op een werkloosheidsuitkering of een inschakelingsuitkering en de aangepaste beschikbaarheid van de volledig werklozen en de werklozen met bedrijfstoelage en voor het toekennen van vrijstellingen voor het volgen van opleidingen of stages aan personen die recht hebben op een werkloosheidsuitkering of een inschakelingsuitkering.
2. Het decreet van 29 mei 2020 *tot wijziging van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor*

*Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding*”, wat betreft de activerings-, loopbaan- en dataregie beoogt de uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord, wat betreft het bereiken van een werkzaamheidsgraad van tachtig procent. De Vlaamse Regering wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan werk helpen. Daartoe wordt de opdracht van de VDAB uitgebreid. Hij wordt zo de centrale activeringsregisseur in Vlaanderen (zie artikel 5, § 1/1, 12°, van het decreet van 7 mei 2004, zoals het is ingevoegd bij artikel 5, 2°, van het decreet van 29 mei 2020, dat uitdrukkelijk de taken van de VDAB als activeringsregisseur beschrijft).

Naar aanleiding van de sterke toename van het aantal tijdelijk werklozen, veroorzaakt door de coronacrisis, werd ook het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding aangepast. Door het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de aanwijzing van de tijdelijk werklozen als categorie die behoort tot de doelgroep van VDAB als activeringsregisseur wordt de VDAB in staat gesteld om zijn dienstverlening als activeringsregisseur ook gericht en persoonlijk aan te bieden aan de doelgroep van de tijdelijk werklozen.

3. Een voorstel van Resolutie van het Vlaams Parlement nr. 352 betreffende een Vlaams sociaaleconomisch relanceplan na de coronacrisis werd op 9 juni 2020 goedgekeurd en beschrijft de situatie als volgt. De VDAB heeft als arbeidsmarktregisseur een cruciale rol te vervullen. Vacatures moeten efficiënt ingevuld worden om een mismatch op de arbeidsmarkt te vermijden. Tijdelijk werklozen mogen niet aan hun lot worden overgelaten en moeten worden gesensibiliseerd om tijdelijk elders aan het werk te gaan of om hun competenties te versterken door opleidingen of stages. De VDAB acht het van groot belang dat tijdelijk werklozen een beroep kunnen doen op een spoedige scholing, bijscholing of heroriëntering naar een nieuwe job. Daarbij is het noodzakelijk dat de VDAB een duidelijk zicht heeft op wie tijdelijk werkloos is. De VDAB wil tijdelijk werklozen een aanbod op maat kunnen doen en hun deelname aan arbeidsmarktgerichte opleidingen, stages of tijdelijke jobs in het kader van het levenslang leren en de duurzame loopbaan stimuleren. Daartoe is het belangrijk voor de VDAB om het profiel en de noden en verwachtingen van de tijdelijk werklozen te kennen, om vervolgens zijn aanbod daarop af te stemmen. De VDAB wil op geaggregeerd niveau inzicht verwerven in de noden en verwachtingen van tijdelijk werklozen, om het beleid en de dienstverlening op een gepaste wijze te ontwikkelen.
4. De VDAB moet zorgen voor het contacteren en begeleiden van zowel de personen die in tijdelijke werkloosheid verkeren en bij hem ingeschreven zijn en dus in zijn databank gekend zijn als degenen die nog niet zijn ingeschreven. De organisatie wil haar opdracht met betrekking tot het activeren van werkzoekenden maximaal benutten en de tijdelijk werklozen een aanbod op maat aanbieden in functie van hun verdere loopbaan. Zij wil tevens een bevraging van de betrokkenen organiseren. De huidige aanvraag betreft de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) voor zover die noodzakelijk zijn voor het contacteren, begeleiden en bevragen van de tijdelijk werklozen in het kader van hun activering.

5. Als een werkgever een werknemer op tijdelijke werkloosheid wil stellen, maakt hij (of zijn erkend sociaal secretariaat) een aangifte van een sociaal risico omwille van economische werkloosheid, overmacht of economische werkloosheid voor bedienden over. De uitbetalingsinstellingen maken de persoonsgegevens één keer per maand, tegen de 20ste, over aan de RVA, die de persoonsgegevens met betrekking tot een bepaalde maand dus ten vroegste na de 20ste van de volgende maand ter beschikking kan stellen. De RVA maakt aldus maandelijks een set persoonsgegevens inzake tijdelijke werkloosheid over aan de KSZ, die ze verrijkt met persoonsgegevens uit andere authentieke bronnen (in het bijzonder het adres) en ze dan aanwendt om aan de respectieve behoeften van de diverse bestemmingen (zoals de VDAB) te voldoen (zie dienaangaande ook de beraadslaging nr. 20/096 van 7 april 2020, inmiddels meermaals gewijzigd).
6. De RVA stelt de volgende persoonsgegevens ter beschikking van de KSZ (steeds voor een bepaalde maand, kort na de 20ste van de volgende maand): de identiteit van de natuurlijke persoon die tijdelijk werkloos is omwille van economische werkloosheid, overmacht of economische werkloosheid voor bedienden (het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam alsook de voor hem toepasselijke telefoonnummers), de identiteit van de werkgever (het ondernemingsnummer, de benaming en het adres), de werknemerscode, het bevoegd paritair comité, de begindatum van de tewerkstelling, de einddatum van de tewerkstelling, de factor Q (het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer), de factor S (het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon), de kalender onder de voormelde types van tijdelijke werkloosheid en het loon. De KSZ zou per betrokkene de volgende persoonsgegevens aan de VDAB bezorgen: de identiteit van de tijdelijk werkloze, de identiteit van zijn werkgever, de dagkalender inzake de tijdelijke werkloosheid in de referteperiode, het adres, de werknemerscode, het bevoegd paritair comité, de tewerkstellingsperiode, de factoren Q en S en de telefoonnummers. Door middel van die laatste persoonsgegevens kan de VDAB een gericht aanbod doen, bijvoorbeeld in functie van de tewerkstellingsbreuk (halftijdse of voltijdse tewerkstelling). Op dit ogenblik krijgt de betrokkene een te algemeen geformuleerd aanbod, dat geen rekening houdt met de sector waarin hij tewerkgesteld is. De persoonsgegevens maken een gerichte communicatie mogelijk.

De VDAB beschikt al over e-mailadressen en postadressen van een aantal tijdelijk werklozen en wil die samen met de toepasselijke telefoonnummers aanwenden om hen te contacteren in het kader van een bevraging, over (onder meer) hun noden en verwachtingen, hun kennis van het VDAB-aanbod en de redenen voor het wel of niet kiezen voor een VDAB-aanbod. Zo kan de organisatie zich een beeld vormen van de tijdelijk werklozen, op geaggregeerd niveau, om vervolgens haar dienstverlening aan te passen.

De bevragingen gebeuren aan de hand van een online vragenlijst en doorlopend, met telkens nieuwe tijdelijk werklozen. De deelname is steeds volledig vrijblijvend. De antwoorden van de individuele respondenten worden geanonimiseerd verwerkt en gebruikt om een beeld te krijgen van de tijdelijk werklozen en hun verwachtingen. Het al dan niet deelnemen heeft geen enkele invloed op het verdere traject van de betrokkenen en kan in geen geval tot sancties leiden. Er is evenmin sprake van individuele (concrete) feedback per deelnemer, in functie van diens antwoorden.

De VDAB beschrijft de volgende mogelijke werkwijze met betrekking tot de ondervraging van de tijdelijk werklozen.

De tijdelijk werklozen ontvangen een brief of e-mail waarin gevraagd wordt of ze willen deelnemen aan een online survey onderzoek. In de brief of e-mail is respectievelijk een QR-code of link te vinden, waarmee ze de website met de bevraging kunnen bereiken. Op die website krijgen ze bij de aanvang eerst een korte uitleg over het onderzoek, contactinformatie voor het stellen van verdere vragen en een link naar de bepalingen over het privacybeleid van de VDAB bij onderzoek. Op het eind van de vragenlijst krijgen ze de mogelijkheid om hun e-mailadres op te geven om deel te nemen aan een loting van incentives (die bij de aanvang van de vragenlijst al aangekondigd wordt). Ze krijgen ook het verzoek of ze willen deelnemen aan een kwalitatief onderzoek om nog beter in te schatten wat de VDAB kan betekenen voor tijdelijk werklozen. Dit zou in de toekomst ook met een focusgroep kunnen gebeuren. Ook het verder onderzoek (na de hogervermelde oorspronkelijke online bevraging, door middel van een persoonlijk interview) is voor de betrokkenen geheel vrijblijvend.

Indien personen hiervoor openstaan, kunnen ze hun e-mailadres achterlaten. De interviews vinden vervolgens plaats bij een steekproef van de respondenten die daarvoor in de vragenlijst expliciet hebben aangegeven dat zij willen deelnemen. Er staat bij de beide vragen (over de deelname aan de loting voor een incentive en over de deelname aan een kwalitatief onderzoek) daarenboven een disclaimer vermeld met informatie over de wijze waarop met de contactgegevens (in concreto het e-mailadres) wordt omgegaan. Dit e-mailadres wordt uitsluitend gebruikt om de betrokkenen te contacteren voor het vervolgonderzoek, wordt op geen enkele manier gekoppeld aan de verkregen data, wordt veilig en vertrouwelijk verwerkt en bewaard en na het onderzoek verwijderd. De betrokkene heeft op elk moment het recht om zijn toestemming tot verwerking van zijn e-mailadres in te trekken of de gegevens aan te passen en kan hiertoe terecht bij een contactpersoon.

Personen die de voormelde vragenlijst invullen, worden niet opnieuw gecontacteerd om een nieuwe vragenlijst op een later moment in te vullen. Er wordt enkel gevraagd of ze eventueel willen meedoen aan het kwalitatief onderzoek. Voor de initiële contactname door middel van brief of e-mail worden op basis van de persoonsgegevens binnen een beveiligde omgeving exportlijsten geproduceerd met de benodigde inlichtingen om de communicatie te kunnen realiseren (voornaam, naam en adres of e-mailadres).

7. De KSZ zou de sociaal verzekerden van wie de eindbestemming (in dit geval de VDAB) persoonsgegevens wil verwerken, met een gepaste hoedanigheidscode integreren in haar eigen verwijzingsrepertorium, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
8. De KSZ zou jegens de meedelende RVA geen integratiecontrole uitvoeren maar het identificatienummer van de sociale zekerheid van de personen die tijdelijk werkloos zijn omwille van economische werkloosheid, overmacht of economische werkloosheid voor bedienden wel vermelden in haar verwijzingsrepertorium, met een daartoe gepaste ad hoc hoedanigheidscode, om de nodige rapporteringen te kunnen doorvoeren.

## B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

9. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.
10. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

### doelbinding

11. In het kader van de nieuwe opdracht van de VDAB, voorzien in het (aangepast) decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"*, wordt hij aangesteld tot de centrale regisseur van het volledige activeringsbeleid in Vlaanderen en wil hij persoonsgegevens van de tijdelijk werklozen gebruiken om hen te contacteren en te begeleiden (zie daartoe artikel 5, § 1/1, 12°, van het decreet van 7 mei 2004<sup>1</sup>). Het dienstverleningsaanbod van de VDAB zou gericht en persoonlijk onder de aandacht worden gebracht van de specifieke doelgroep van de tijdelijk werklozen (zie daartoe artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009<sup>2</sup>). De betrokkenen zouden, desgevallend via diverse kanalen en steeds op louter vrijwillige basis, worden bevraagd over (onder meer) hun specifieke noden en verwachtingen en hun tevredenheid over de VDAB-tussenkomst (de

---

<sup>1</sup> De VDAB heeft als activeringsregisseur de volgende taken: het activeren van de personen op beroepsactieve leeftijd, het bepalen van een uniform referentiekader ter zake, het proactief detecteren en contacteren van de personen van de doelgroep en het verzamelen, analyseren, verwerken en bijhouden van inlichtingen die noodzakelijk zijn om de activeringsdoelstelling te bereiken.

<sup>2</sup> De tijdelijk werklozen worden uitdrukkelijk aangewezen als categorie die behoort tot de doelgroep van de activeringsregisseur. De VDAB is er aldus overeenkomstig de geldende Vlaamse regelgeving toe gehouden om ook ten aanzien van deze personen welbepaalde gepaste acties te ondernemen om hen te activeren op de arbeidsmarkt.

VDAB baseert zich daartoe op artikel 5, § 1, 1<sup>o</sup>, en artikel 5, § 1/1, 12<sup>o</sup> en 14<sup>o</sup>, van het decreet van 7 mei 2004<sup>3</sup> en op artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009).

12. Zijn handelingen beogen het duurzaam inschakelen op de arbeidsmarkt, het matchen van vraag en aanbod, het ondersteunen van werkzoekenden bij het zoeken naar een nieuwe job en het bieden van een duurzaam loopbaanperspectief, door het verzamelen van relevante informatie en het overmaken ervan aan de sociaal verzekerde, die suggesties krijgt over hetgeen binnen zijn mogelijkheden ligt.
13. De volgende werkwijze zou worden toegepast. De RVA bezorgt maandelijks, met de tussenkomst van de KSZ, aan de VDAB het bestand van alle in het Vlaams Gewest gedomicilieerde personen die zich bevinden in tijdelijke werkloosheid omwille van economische werkloosheid, overmacht of economische werkloosheid voor bedienden. Zo kan de VDAB het bestand van de vorige maand vergelijken met het nieuwe bestand en vaststellen welke personen er inmiddels uit tijdelijke werkloosheid zijn (en bijgevolg niet meer gecontacteerd moeten worden) en welke personen er zich nog steeds in tijdelijke werkloosheid bevinden (en voor wie een versterkte bemiddeling kan worden ingezet).
14. De VDAB zou de persoonsgegevens van de tijdelijk werklozen aanwenden voor een gepaste ondersteuning, door het ontwikkelen van een geschikt aanbod voor werknemers en werkgevers, het formuleren van opleidingsvoorstellen en werkervaringsvoorstellen op maat, zodat de tijdelijke werkloosheid van de betrokkene ook gebruikt kan worden voor vorming, opleiding en werkervaring, en het verder optimaliseren van de dienstverlening aan werkgevers, met een focus op de KMO's die naar aanleiding van de coronacrisis ondersteuning nodig hebben. De activering van de personen die zich bevinden in een toestand van tijdelijke werkloosheid moet op maat gebeuren. Iemand die (voltijds of deeltijds) aan het werk was en tijdelijk werkloos werd, moet op een geschikte manier benaderd kunnen worden. Met de telefoonnummers van de tijdelijk werklozen kan de VDAB vlotter met de betrokkenen in contact komen, desgevallend om hen sectorspecifiek aan te schrijven en een persoonsgericht opleidingsaanbod aan te bieden (aanleunend bij of ter versterking van de job die ze nu reeds hebben). Kennis van het bevoegd paritair comité maakt het mogelijk doeltreffend te communiceren. Door middel van een (louter vrijwillige) bevraging (in een eerste fase enkel online en in een tweede fase eventueel persoonlijk voor zover de tijdelijk werkloze daar uitdrukkelijk mee instemt) wil de VDAB een beter zicht krijgen op de noden en verwachtingen van de betrokkene, de bekendheid van het VDAB-aanbod, de tevredenheid over de VDAB-dienstverlening,... Op basis daarvan kan de organisatie haar beleid inzake de tijdelijk werklozen aanpassen om zo beter tegemoet te komen aan hun noden en verwachtingen, zowel tijdens de coronacrisis als tijdens andere toekomstige (economische) crisissen.
15. Het informatieveiligheidscomité stelt vast dat de VDAB niet enkel persoonsgegevens van reeds door hem gekende personen wil verwerken maar ook persoonsgegevens van personen

---

<sup>3</sup> Als dataregisseur heeft de VDAB de taak om proactief gegevens te verzamelen, te analyseren en te verwerken. Dat is noodzakelijk om de vastgelegde doelstellingen te bereiken, om de verhoging van de werkzaamheidsgraad te faciliteren of een duurzame loopbaan te realiseren, om transparante en betrouwbare arbeidsmarktinformatie te verschaffen en om in een relevant aanbod op maat voor werkgevers en personen te kunnen voorzien.

die vooralsnog niet bij hem gekend zijn. Dat lijkt echter gerechtvaardigd in het kader van de toepassing van het voormeld decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”* (gewijzigd bij het decreet van 29 mei 2020), het voormeld besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 *houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding* (gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020) en het voormeld voorstel van Resolutie van het Vlaams Parlement (goedgekeurd op 9 juni 2020). Ingevolge deze teksten wordt de opdracht van de VDAB uitgebreid tot die van centrale activeringsregisseur in Vlaanderen. Hij staat de tijdelijk werklozen bij, ongeacht of ze al dan niet reeds bij hem als werkzoekende ingeschreven waren, en contacteert tevens de betrokken werkgevers voor een gepaste begeleiding.

#### minimale gegevensverwerking

16. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van de hogervermelde doeleinden, relevant en niet overmatig.
17. De VDAB ontvangt maandelijks per betrokkene (de in het Vlaams Gewest gedomicilieerde natuurlijke persoon die zich bevindt in een toestand van vergoede tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, overmacht of economische werkloosheid voor bedienden) de identiteit, de identiteit van de werkgever, de werknemerscode, het bevoegd paritair comité, de dagkalender met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid in de referentieperiode, het adres, de begindatum van de tewerkstelling, de einddatum van de tewerkstelling, de factor Q (het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer) en de factor S (het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon). Daarnaast vraagt de VDAB de historiek van de voorbije maanden (vanaf maart 2020), om zo inzicht in de situatie van de betrokkene te krijgen voor de desbetreffende periode. De RVA zou tevens de telefoonnummers van de betrokkenen doorgeven aan VDAB, met het oog op een doeltreffende contactname. Van een grote groep tijdelijk werklozen kent de VDAB enkel het postadres. Een extra communicatiekanaal biedt de mogelijkheid om de betrokkenen efficiënter, milieuvriendelijker en sneller te contacteren, in het belang van alle partijen.

#### opslagbeperking

18. De VDAB houdt de uit het netwerk van de sociale zekerheid ontvangen persoonsgegevens slechts bij zolang dat nodig is voor het realiseren van de voormelde opdracht als activeringsregisseur en uiterlijk tot drie jaar na de bemiddelingsacties in het kader van de tijdelijke werkloosheid. De VDAB biedt herscholingstrajecten aan, zoals het behalen van een grauaat of een professionele bachelor, die tot maximum drie jaar duren. Tijdens die drie jaar is de tijdelijk werkloze in bemiddeling bij de VDAB. Het behouden van het overzicht tijdens diens opleiding is dan ook een meerwaarde voor de consulent. Daarnaast biedt de VDAB ook knelpuntberoepsopleidingen aan, die meestal rond de twee jaar duren. De resultaten van de bevraging van de tijdelijk werklozen worden maximaal één jaar als dusdanig bijgehouden (en daarna uitsluitend in puur anonieme vorm).

#### integriteit en vertrouwelijkheid

19. Volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de KSZ.
20. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houdt de VDAB rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Hij houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de KSZ.



Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, voor het contacteren, begeleiden en bevragen van tijdelijk werklozen in het kader van zijn opdracht toegewezen bij artikel 5, § 1/1, 12°, van het decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”* en bij artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 *houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------