

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/20/190

BERAADSLAGING NR. 20/114 VAN 5 MEI 2020 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN GEGEVENS INZAKE SOCIALE SCHULDEN DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE DIRECTIE ECONOMISCHE MIGRATIE VAN DE ADMINISTRATIE BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID VAN DE GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL IN HET KADER VAN DE CONTROLE VAN DE VERPLICHTINGEN EN HET BEHEER VAN DE AANVRAAG VAN DOCUMENTEN VOOR DE TEWERKSTELLING VAN NIET-EUROPESE ONDERDANEN IN BELGIË

Gelet op de wet van 19 februari 1965 *betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen*;

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

I. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Met toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* is de Directie Economische Migratie van de Administratie Brussel Economie en Werkgelegenheid (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel) bevoegd voor het beheer van de aanvragen van documenten voor de tewerkstelling van niet-Europese onderdanen voor het Brusselse

Hoofdstedelijk Gewest: de beroepskaarten voor zelfstandigen en de arbeidskaarten voor loontrekkenden (sinds begin 2019 de “gecombineerde vergunning”).

2. In dit kader moeten de medewerkers van deze Directie controleren of de werkgever de wettelijke en de reglementaire verplichtingen betreffende de tewerkstelling van werknemers naleeft (arbeidskaarten) en of de aanvrager van een beroepskaart de reglementaire verplichtingen naleeft die verband houden met de geplande activiteit en met het statuut van zelfstandige. Het bestaan (of niet) van sociale schulden is een van de elementen die gecontroleerd moeten worden. De Directie Economische Inspectie kan op elk moment na de toekenning van de arbeidskaart/beroepskaart overgaan tot een controle.
3. Om in het kader van de controle van de verplichtingen van de werkgevers en de werknemers en het beheer van de aanvraag van documenten voor de tewerkstelling van niet-Europese onderdanen in België na te gaan of de betrokken organisaties effectief hun verplichtingen inzake sociale zekerheid nakomen, wenst de administratie Brussel Economie en Werkgelegenheid toegang tot bepaalde gegevens die beschikbaar zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De toegang tot de gegevens zal via de authentieke bron “Enterprise Social Debt” gebeuren en betreft de volgende gegevens :

- werkgever;
 - ondernemingsnummer;
 - RSZ-nummer;
 - naam;
 - adres maatschappelijke zetel;
 - code m.b.t. de grootte van de onderneming;
 - datum van de toestand;
 - kwartaal van de aangifte;
 - kwartaal van stopzetting van de activiteiten;
 - schulden: het bedrag van de schulden en het bestaan van een betwisting van de meegedeeld schulden;
 - datum wanneer de RSZ informatie zal kunnen doorgeven (nieuwe werkgever);
 - kwartaal (kwartalen) waarvoor geen bijlagen sociale zekerheid aangegeven werden.
4. Brussel Economie en Werkgelegenheid vraagt een bewaartermijn van twintig jaar voor deze gegevens.
 - Artikel 16 van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* vermeldt: “de arbeidskaart A wordt toegekend aan de buitenlandse onderdaan die, over een maximale periode van tien jaar wettig en ononderbroken verblijf onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag, bewijst dat hij vier jaar arbeid met een arbeidskaart B heeft verricht”.

- Artikel 3 § 2 van de wet van 19 februari 1965 betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen vermeldt: “De geldigheidsduur van de beroepskaart mag vijf jaar niet te boven gaan. Indien hij minder dan vijf jaar bedraagt, kan hij tot dit maximum verlengd worden. Bij het verstrijken van haar geldigheidsduur kan de beroepskaart hernieuwd worden.” Een beroepskaart kan m.a.w. verschillende malen hernieuwd worden, telkens voor een maximale duur van 5 jaar.

Naast die twee wetgevingen staat er in artikel 2262bis van het Burgerlijk Wetboek dat “alle persoonlijke rechtsvorderingen verjaren door verloop van tien jaar”. Aanvragers hebben dus het recht om in beroep te gaan gedurende een termijn van 10 jaar na de respectieve termijnen van tien jaar voor de arbeidskaarten en de beroepskaarten.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Enkel wanneer de betrokken werkgever een natuurlijke persoon is, gaat het om een mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) aan een derde (administratie Brussel Economie en Werkgelegenheid), die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.
6. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

7. De mededeling beantwoordt aan een wettig doeleinde, met name het beheer van de aanvraag van documenten voor de tewerkstelling van niet-Europese onderdanen voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest: de beroepskaarten voor zelfstandigen en de arbeidskaarten voor loontrekkenden in overeenstemming met het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* en de wet van 19 februari 1965 *betreffende de uitoefening van de zelfstandige*

beroepsactiviteiten der vreemdelingen. De administratie Brussel Economie en Werkgelegenheid is er krachtens deze reglementering toe gehouden om de financiële situatie van de betrokken organisaties te controleren, onder meer hun schulden ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Minimale gegevensverwerking

8. De betrokken persoonsgegevens zijn, uitgaande van die doeleinden, relevant en niet overmatig. Ze zijn beperkt tot de identiteit van de betrokken organisaties en hun huidige situatie ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
9. De identiteit van de betrokken werkgevers wordt aangeduid aan de hand van hun ondernemingsnummer, hun belangrijkheidscode en eventueel het trimester van stopzetting van hun activiteit. Het ondernemingsnummer is noodzakelijk voor een eenduidige identificatie van de werkgever. De belangrijkheidscode, die bij benadering het aantal personeelsleden in dienst bij de werkgever aanduidt, is noodzakelijk voor de evaluatie van de situatie van de werkgever (een hoge schuld bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is een groter risico voor werkgevers met weinig personeel dan voor werkgevers met veel personeel). De stopzetting van de activiteit is ook relevant in het kader van de evaluatie van de situatie van de organisatie.
10. De huidige situatie van de werkgever ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt aangeduid aan de hand van het bedrag van de sociale schulden en eventueel de kwartalen waarvoor de aangifte ontbreekt, de aard van de betwisting en/of het betwiste bedrag van de sociale schulden. Het bedrag van de sociale schulden van de werkgever is een belangrijk element in de evaluatie van zijn situatie. De aard van de betwisting en het betwiste bedrag van de sociale schulden zijn noodzakelijk voor een juiste interpretatie van de schuldvordering van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten aanzien van de werkgever (en de zekerheid ervan). De kwartalen waarvoor de betrokken werkgever geen aangifte heeft ingediend zijn ook noodzakelijk voor de evaluatie van de situatie: indien geen enkele aangifte ingediend werd bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor bepaalde kwartalen, kan er geen verschuldigd bedrag inzake sociale bijdragen worden bepaald voor die kwartalen en wordt de situatie van de werkgever ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beschouwd als onregelmatig.

Opslagbeperking

11. De administratie Brussel Economie en Werkgelegenheid zal de persoonsgegevens bewaren voor de duur die nodig is voor de realisatie van de voormelde doeleinden. De bewaarduur van de gegevens bedraagt maximum twintig jaar want krachtens artikel 16 van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, artikel 3, § 2, van de wet van 19 februari 1965 betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen en artikel 2262bis van het Burgerlijk Wetboek hebben de aanvragers het recht om in beroep te gaan gedurende een termijn van 10 jaar na de respectieve termijnen van tien jaar voor de arbeidskaarten en de beroepskaarten.

Integriteit en vertrouwelijkheid

12. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de mededeling van persoonsgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
13. Bij de verwerking van de persoonsgegevens dient er rekening te worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de dienst Economische Migratie van de Administratie Brussel Economie en Werkgelegenheid, zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 te 1000 Brussel.
--