

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/19/202

BERAADSLAGING NR. 19/106 VAN 2 JULI 2019 INZAKE DE MEDEDELING VAN GEGEVENS OVER SOCIALE SCHULDEN DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET BESTUUR BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID VAN DE GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL MET HET OOG OP HET TOEKENNEN VAN STEUN VOOR DE ECONOMISCHE ONTWIKKELING VAN ONDERNEMINGEN EN HET ERKENNEN/REGISTREREN VAN UITZENDBUREAUS EN PARTICULIERE BUREAUS VOOR ARBEIDSBEMIDDELING

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Met toepassing van de ordonnantie van 3 mei 2018 *betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen* en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 11 oktober 2018 *houdende uitvoering van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen* kent het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel onder bepaalde voorwaarden allerlei vormen van ondernemingssteun toe, zoals de preactiviteitssteun, de steun voor investeringen, de steun voor externe ondersteuning, de steun voor aanwerving en interne opleidingsinspanningen en de steun in zones van economische uitbouw in de stad. Eén van de voorwaarden voor het bekomen van de financiële steun is het naleven van de verplichtingen op het gebied van het sociaal recht. De onderneming in kwestie mag dus in beginsel geen schulden hebben tegenover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

2. Ook voor de toepassing van de regelgeving inzake het gemengd beheer van de arbeidsmarkt – in het bijzonder de ordonnantie van 14 juli 2011 *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 *houdende de uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* – moet het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid de status van de betrokken organisaties ten opzichte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kunnen controleren. De Directie Werkgelegenheidsbeleid is belast met het beheer van de aanvragen tot erkenning en registratie van de uitzendbureaus en de particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling en gaat onder meer na of die geen achterstallige bijdragen inzake sociale zekerheid verschuldigd zijn (daarbij worden de sommen waarvoor een behoorlijk nageleefd aanzuiveringsplan bestaat niet als achterstallen beschouwd).
3. Om bij het onderzoeken van aanvragen inzake de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen en bij het beoordelen van aanvragen tot erkenning en registratie van uitzendbureaus en particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling te kunnen nagaan of de betrokken organisaties daadwerkelijk aan hun verplichtingen inzake sociale zekerheid voldoen, wil het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid toegang tot enkele gegevens die worden bijgehouden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Identiteit van de werkgever: het ondernemingsnummer, de belangrijkheidscode en eventueel het kwartaal waarin de werkgever zijn activiteit bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid als beëindigd heeft gemeld.

Actuele situatie van de werkgever jegens de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid: het bedrag van de sociale schulden en eventueel de kwartalen waarvoor de aangifte ontbreekt, de aard van de betwisting en/of het betwiste bedrag van de sociale schulden.

Afbetalingsplan: het al dan niet bestaan van een afbetalingsplan en inlichtingen over het naleven ervan (enkel nodig voor de Directie Werkgelegenheidsbeleid, voor de erkenning en de registratie van uitzendbureaus en particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling).

4. De gegevens zouden worden meegedeeld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Ze zouden daarna worden verwerkt door de bevoegde medewerkers van de Directie Steun aan Ondernemingen (die de steunaanvragen behandelt), de Directie Economische Inspectie (die na het verlenen van de steun controleert of de begunstigde aan de gestelde voorwaarden blijft voldoen) en de Directie Werkgelegenheidsbeleid (die de aanvragen tot erkenning en registratie van uitzendbureaus en particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling beheert).

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Enkel voor zover het om werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon gaat, betreft het een mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid (de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) aan een derde (het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid) die volgens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende*

oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vergt.

6. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

doelbinding

7. De mededeling beoogt gerechtvaardigde doeleinden, meer bepaald, enerzijds, het toekennen van steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen overeenkomstig de ordonnantie van 3 mei 2018 *betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen* en het uitvoeringsbesluit van 11 oktober 2018 en, anderzijds, het erkennen en registreren van uitzendbureaus en particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling overeenkomstig de ordonnantie van 14 juli 2011 *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* en het uitvoeringsbesluit van 12 juli 2012. Het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid is er volgens die regelgeving toe gehouden om de financiële situatie van de betrokken organisaties, waaronder hun eventuele schulden ten opzichte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, na te gaan.

minimale gegevensverwerking

8. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van die doeleinden, relevant en niet overmatig. Ze blijven beperkt tot de identiteit van de betrokken organisatie en haar actuele situatie ten opzichte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
9. De identiteit van de betrokken werkgevers wordt aangeduid met hun ondernemingsnummer, hun belangrijkheidscode en eventueel het kwartaal van de stopzetting van hun activiteiten. Het ondernemingsnummer is nodig voor de eenduidige identificatie van de werkgever. De belangrijkheidscode, die bij benadering weergeeft hoeveel personeelsleden de werkgever in dienst heeft, is nodig om diens situatie in te schatten (een hoge schuld ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid behelst een groter risico voor werkgevers met weinig werknemers dan voor werkgevers met veel werknemers). De beëindiging van de activiteiten en de tewerkstelling van personeelsleden is eveneens relevant voor het beoordelen van de situatie van de organisatie die met toepassing van de hogervermelde regelgeving een vorm

van financiële steun voor ondernemingen aanvraagt of een verzoek tot erkenning of registratie indient.

10. De actuele situatie van de betrokken werkgevers ten opzichte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt aangeduid met het bedrag van hun sociale schulden en eventueel de kwartalen waarvoor de aangifte ontbreekt, de aard van de betwisting en/of het betwiste bedrag van de sociale schulden. Het bedrag van de sociale schulden van de werkgever vormt een essentieel element om diens toestand te kunnen beoordelen. De aard van de betwisting en het betwiste bedrag van de sociale schulden zijn nodig om de schuldvordering van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten aanzien van de werkgever (en het vaststaand karakter ervan) met precisie te kunnen interpreteren. De kwartalen waarvoor de betrokken werkgever geen aangifte heeft ingediend, zijn eveneens nodig om diens situatie te kunnen evalueren: als er voor bepaalde kwartalen geen aangifte werd verricht bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, kan er voor die kwartalen ook geen verschuldigd bedrag inzake sociale bijdragen worden vastgesteld en kan de situatie van de werkgever tegenover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid als niet in orde worden beschouwd.

opslagbeperking

11. Het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid zal de persoonsgegevens bewaren zolang dat noodzakelijk is voor het realiseren van de vermelde doeleinden. De bewaartijd van de persoonsgegevens bedraagt maximum twintig jaar. Ingevolge de wet van 16 mei 2003 *tot vaststelling van de algemene bepalingen die gelden voor de begrotingen, de controle op de subsidies en voor de boekhouding van de gemeenschappen en de gewesten, alsook voor de organisatie van de controle door het Rekenhof* zijn de verjaringsregels van het gemeen recht van toepassing en geldt er aldus een verjaringstermijn van tien jaar. Ingevolge de ordonnantie van 3 mei 2018 *betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen* moeten de begunstigen voor het behoud van de steun de gestelde voorwaarden respecteren gedurende tien jaar na de verwezenlijking van het investeringsprogramma. De verjaringstermijn gaat pas in na deze periode van tien jaar. Dat betekent dat de persoonsgegevens gedurende twintig jaar moeten worden bewaard.

integriteit en vertrouwelijkheid

12. De mededeling van persoonsgegevens geschiedt overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
13. Bij de verwerking van de persoonsgegevens wordt rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en met elke andere regelgevende bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van de doelbinding, de minimale gegevensverwerking, de opslagbeperking en de informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.