

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/18/210

BERAADSLAGING NR. 18/037 VAN 6 MAART 2018, GEWIJZIGD OP 2 OKTOBER 2018, OVER DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR ARBEID EN SAMENLEVING HIVA (KU LEUVEN) VOOR HET REALISEREN VAN EEN STUDIE OVER HET VERBAND TUSSEN ARBEIDSMOBILITEIT, ARBEIDSINKOMEN, ONDERWIJS EN JOBKENMERKEN EN VOOR HET ANALYSEREN VAN DE DYNAMIEK VAN DE TEWERKSTELLING MET DIENSTENCHEQUES

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvragen van het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA (KU Leuven);

Gelet op de rapporten van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP

1. Voor het realiseren van een studie over het verband tussen arbeidsmobiliteit, arbeidsinkomen, onderwijs en jobkenmerken wil het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA (KU Leuven) gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming verwerken. Die zouden een aanvulling vormen op de persoonsgegevens die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid nu reeds voor elk kwartaal van 1996-2015 aan de onderzoekers ter beschikking stelt over een groep van twintig procent van de loontrekkende bevolking (rekening houdend met instroom en uitstroom van

werknemers), dat wil zeggen ongeveer anderhalf miljoen werknemers. Zie daartoe de beraadslaging nr. 17/03 van 10 januari 2017 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

2. De gevraagde persoonsgegevens hebben aldus betrekking op sociaal verzekerden behorende tot een afgebakend panel, over wie nu reeds per kwartaal van 1996-2015 het aantal uitgeoefende jobs ter beschikking wordt gesteld. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zou uit de voormelde groep (de aanvankelijke steekproef) een (bijkomende) steekproef van vijftig procent trekken (ongeveer 750.000 werknemers). De onderzoekers willen de reeds beschikbare persoonsgegevens van de leden van de bijkomende steekproef aangevuld zien met persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (vanaf 1997-1998).
3. Momenteel beschikt het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA al over de volgende persoonsgegevens van de betrokken sociaal verzekerden, geïdentificeerd door middel van een uniek betekenisloos volgnummer, om hen doorheen de tijd te kunnen volgen: het geboortjaar, het geslacht, de woonplaats, de werknemersklasse, het bedrag van het dagloon, de gewone bezoldiging, de premies en het wachtloon (telkens in klassen), de aanduiding dat de betrokkene wel of niet een forfaitloon, een verbrekingsvergoeding of een vakantiegeld uitbetaald krijgt, het aantal bezoldigde dagen, het voltijds equivalent (exclusief en inclusief gelijkgestelde dagen), het prestatietype, het percentage deeltijdse tewerkstelling, het ondernemingsnummer en het inschrijvingsnummer van de werkgever, het werkgeverskengetal, het paritair comité, de sector, de belangrijkheidscode en het arrondissement van de vestigingsplaats.
4. Het wil nu bijkomend de volgende persoonsgegevens verwerken: de nationaliteit (in klassen), de herkomst (in klassen, bepaald in functie van de eerste nationaliteit van de betrokkene en zijn ouders en de huidige nationaliteit van de betrokkene), het jaar en kwartaal van overlijden, de werkintensiteit op gezinsniveau (volgens twee definities), het voltijds equivalent op gezinsniveau (volgens twee definities), het voltijds equivalent maximaal op gezinsniveau, de arbeidsmarktpositie volgens de nomenclatuur van de socio-economische positie, het studieniveau, het studiegebied, de studiegroep, het studiedomein, het opleidingsdomein, het hoogste opleidingsniveau en de werkloosheidsduur.
5. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou per betrokkene alle persoonsgegevens verwerken, zowel de eerder door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid reeds meegedeelde persoonsgegevens als de bijkomend gevraagde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming. Om de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen optimaal te waarborgen, stellen de onderzoekers de volgende werkwijze voor. De integrale set van persoonsgegevens wordt bewaard bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De onderzoekers ontvangen slechts een gedeelte van de persoonsgegevens (een substeekproef van vijfduizend personen) om daarmee een code te ontwikkelen. De ontwikkelde code wordt vervolgens door de onderzoekers in het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid toegepast op de integrale set van persoonsgegevens. Na de validering door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt de output voor de onderzoekers beschikbaar in de vorm van louter anonieme gegevens (geaggregeerde statistieken of tabellen).

6. De onderzoekers willen de ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens – dat wil zeggen het fragment van de integrale set van persoonsgegevens die ze in hun eigen omgeving kunnen verwerken – bijhouden tot 31 december 2021.
7. Op vraag van het departement Werk en het departement Financiën en Begroting van de Vlaamse overheid zouden de gepseudonimiseerde persoonsgegevens ook worden aangewend voor het analyseren van de dynamiek van de tewerkstelling met dienstencheques, in het kader van het pilootproject “*Spending Review Dienstencheques*”. De onderzoekers zouden het profiel en de dynamiek van nieuw aangeworven werknemers in het dienstenchequesysteem analyseren en nagaan of de werkzaamheidsgraad van bepaalde categorieën personen gewijzigd is na de invoering van het systeem.
8. Het bijkomend onderzoek zou worden uitgevoerd met dezelfde persoonsgegevens. De werknemers uit het dienstenchequesysteem kunnen worden onderscheiden door middel van hun bevoegde paritair comité.

B. BEHANDELING

9. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
10. Het betreft ook een mededeling van persoonsgegevens die volgens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 een principiële beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist.
11. De mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming beoogt gerechtvaardigde doeleinden, namelijk het onderzoeken van het verband tussen arbeidsmobiliteit, arbeidsinkomen, onderwijs en jobkenmerken en het analyseren van de dynamiek van de tewerkstelling met dienstencheques. De door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Ze kunnen uitsluitend aan de hand van een uniek betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. De eigenlijke persoonskenmerken worden beperkt en in klassen meegedeeld.
12. Het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA kan het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens, vermits het de situatie van individuele sociaal verzekerden longitudinaal moeten kunnen opvolgen (veranderingen inzake tewerkstelling, loopbaantransities, instroom op de arbeidsmarkt, uitstroom uit de arbeidsmarkt,...).

13. De onderzoekers moeten alle mogelijke middelen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben zou worden achterhaald. In elk geval is het verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.
14. Het informatieveiligheidscomité neemt er kennis van dat de integrale set van persoonsgegevens zal worden bewaard bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, dat de onderzoekers slechts een deel ervan zullen ontvangen (in hun eigen werkomgeving) om een code te ontwikkelen en die vervolgens toe te passen op de integrale set van persoonsgegevens (in het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) en dat de uiteindelijke output voor de onderzoekers beschikbaar zal zijn in de vorm van louter anonieme gegevens (geaggregeerde statistieken of tabellen).
15. De resultaten van de verwerking mogen in beginsel niet worden bekendgemaakt in een vorm die het mogelijk maakt om de betrokken personen te identificeren. De onderzoekers zijn er bijgevolg toe gehouden om de onderzoeksresultaten enkel op een anonieme wijze te publiceren.
16. De onderzoekers mogen de door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ter beschikking gestelde persoonsgegevens bijhouden tot 31 december 2021. Na deze datum dienen zij de gepseudonimiseerde persoonsgegevens te vernietigen, behalve indien zij vooraf door het informatieveiligheidscomité gemachtigd worden om ze ook na deze datum verder bij te houden.
17. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de hoger beschreven mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA (KU Leuven), uitsluitend voor het realiseren van een studie over het verband tussen arbeidsmobiliteit, arbeidsinkomen, onderwijs en jobkenmerken en voor het analyseren van de dynamiek van de tewerkstelling met dienstencheques, is toegestaan mits er wordt voldaan aan de in deze beraadslaging vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).