

|  |
|--|
| <p>Informatieveiligheidscomité<br/>Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p> |
|--|

IVC/KSZG/21/234

**BERAADSLAGING NR 08/053 VAN 7 OKTOBER 2008, GEWIJZIGD OP 9 NOVEMBER 2010 EN 16 JULI 2021, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegeEVENS DOOR DIVERSE INSTELLINGEN VAN SOCIALE ZEKERHEID AAN HET DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE MET HET OOG OP HET TOEKENNEN VAN AANMOEDIGINGSPREMIES**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie van 23 juli 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 20 september 2008;

Gelet op de aanvraag van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie van 28 september 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 1 oktober 2010;

Gelet op de aanvraag van het Departement Werk en Sociale Economie van 27 mei 2021;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 1 juni 2021;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

- 1.1. Het departement Werk en Sociale Economie, opvolger van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, heeft als missie het duurzaam ondersteunen, versterken en stimuleren van de werkgelegenheid in de reguliere sector, in de non-profitsector en in de sociale economie in Vlaanderen en het voert, onder meer door middel van subsidiemaatregelen, de programma's van de Vlaamse overheid inzake bevordering van de werkgelegenheid uit. Aldus staat het onder meer in voor het uitvoeren van de Vlaamse maatregelen tot het bevorderen van de creatie van werkgelegenheid, het uitvoeren van maatregelen tot het reguleren van de arbeidsmarkt en het uitvoeren van maatregelen tot het faciliteren en reguleren van de (her)intrede op de arbeidsmarkt of de uittrede uit de arbeidsmarkt en van de mobiliteit op de arbeidsmarkt.
- 1.2. Het Departement Werk en Sociale Economie is verantwoordelijk voor het toekennen van aanmoedigingspremies. Personen die hetzij volledig hetzij gedeeltelijk hun arbeidsovereenkomst onderbreken, krijgen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een onderbrekingsuitkering voor de volledige duur van de onderbreking. Deze onderbrekingsuitkering kan echter al meerdere jaren worden aangevuld met een aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid. Het Vlaamse Gewest kent meerdere stelsels voor het toekennen van aanmoedigingspremies (afhankelijk van de sector), elk met hun eigen specifieke voorwaarden, premiebedragen en termijnen.
- 1.3. Voor de private sector kan worden verwezen naar het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 *houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector*. Er gelden op Vlaams niveau drie soorten aanmoedigingspremies in de private sector, meer bepaald de aanmoedigingspremie "*opleidingskrediet*" (als supplement bij de onderbrekingsuitkering in geval van tijdskrediet opgenomen voor het volgen van een opleiding), de aanmoedigingspremie "*zorgkrediet*" (als supplement bij de onderbrekingsuitkering in geval van tijdskrediet opgenomen voor het verlenen van zorg aan bepaalde categorieën personen) en de aanmoedigingspremie "*ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering*" (bij tewerkstelling in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, in geval van arbeidsduurvermindering in het kader van een herstructureringsplan).

Voor de sociale profitsector gelden het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 *tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector* en het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2001 *houdende toekenning van een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking in het kader van de landingsbanen voor de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen voor bijzondere jeugdbijstand*. De Vlaamse overheid kent in de sociale profitsector vijf soorten aanmoedigingspremies toe: de aanmoedigingspremie "*opleidingskrediet*", de aanmoedigingspremie "*zorgkrediet*", de aanmoedigingspremie "*ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering*", de aanmoedigingspremie "*loopbaankrediet*" en de aanmoedigingspremie "*landingsbaan*".

Voor de Vlaamse openbare sector, ten slotte, dient rekening te worden gehouden met het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 *tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet*.

- 1.4.** Aldus kunnen de personen uit zowel de private sector als de sociale profitsector, die tewerkgesteld zijn in het Vlaams Gewest of in een Vlaamse instelling in Brussel (wat betreft het personeel binnen de sociale profitsector), in aanmerking komen voor een aanmoedigingspremie. Telkens dient het Departement Werk en Sociale Economie te onderzoeken of de betrokkene daadwerkelijk voldoet aan de gestelde voorwaarden, voornamelijk of hij zich wel degelijk in loopbaanonderbreking of tijdskrediet bevindt.

Met het oog op de administratieve verwerking van aanvragen tot het bekomen van een aanmoedigingspremie wenst het Departement Werk en Sociale Economie te kunnen beschikken over bepaalde persoonsgegevens die beschikbaar zijn binnen het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet.

- 1.5.** Aanvragen kunnen worden ingediend aan de hand van een webtoepassing met identificatie dan wel aan de hand van een papieren formulier.

Indien de betrokkene zijn aanvraag tot het verkrijgen van een aanmoedigingspremie indient via de daartoe voorziene webtoepassing met identificatie zou het Departement Werk en Sociale Economie gebruik maken van volgende persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid: de begindatum van het recht op een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdskrediet, de einddatum van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, de code van de bijkomende activiteit (als zelfstandige of als werknemer), de code vermindering van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, de aard van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, het betrokken paritair comité, het betrokken inschrijvingsnummer, het aantal uren van de maatman en het aantal uren van de werknemer, de datum waarop de tewerkstelling begint en de start- en einddatum van het contract. Indien de betrokkene zich inlogt met zijn elektronische identiteitskaart zou hij deze persoonsgegevens ook op zijn eigen computerscherm te zien krijgen (hetzelfde geldt voor enkele persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen: het rijksregisternummer, de voornaam, de familienaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats). Indien de betrokkene zich daarentegen inlogt met een minder beveiligd authenticatiemiddel zou hij de persoonsgegevens zelf niet te zien krijgen (hetzelfde geldt voor de voormelde persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen). Vóór het inloggen zou de gebruiker er overigens uitdrukkelijk van worden verwittigd dat de webtoepassing gebruik maakt van persoonsgegevens uit externe persoonsgegevensbanken, waarna hij de webtoepassing vooralsnog zou kunnen verlaten (systeem van opting-out). Door deze werkwijze wordt voorkomen dat de betrokkene of zijn werkgever zelf nog persoonsgegevens dienen te bezorgen en wordt een administratieve vereenvoudiging verwezenlijkt.

Indien de betrokkene zijn aanvraag indient via het daartoe voorziene papieren aanvraagformulier, zou het Departement Werk en Sociale Economie hem en diens werkgever in de toekomst ook willen vrijstellen van de verplichting tot het medelen van de nodige persoonsgegevens en dat door gebruik te maken van de hogervermelde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.

- 1.6. Het Departement Werk en Sociale Economie onderzoekt vervolgens of de aanvrager aan de gestelde voorwaarden voor de toekenning van één van de hogervermelde aanmoedigingspremies voldoet. Het zou daartoe een beroep doen op de hierna volgende persoonsgegevens, die ter beschikking zouden worden gesteld met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het MAGDA-platform van de Vlaamse overheid.

*Persoonsgegevens aangaande de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet:* het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken werknemer, de begindatum van het recht op een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdskrediet, de einddatum van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, de code van de bijkomende activiteit (als zelfstandige of als werknemer), de code vermindering van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, de aard van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet en het bedrag van de uitkering toegekend in het kader van loopbaanonderbreking/tijdskrediet. Deze persoonsgegevens blijken noodzakelijk voor het bepalen van het recht op een aanmoedigingspremie. Deze wordt immers slechts toegekend als een aanvulling op de onderbrekingsuitkering die wordt toegekend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Voorts is de aard van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet medebepalend voor het bedrag van de aanmoedigingspremie.

- 1.7. Het departement Werk en Sociale Economie wil met het oog op de toekenning van de aanmoedigingspremie ook toegang tot de DMFA-databank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (databank met persoonsgegevens uit de driemaandelijke multifunctionele werkgeversaangifte) en in het bijzonder tot de volgende inhoudelijke blokken (naast de louter administratieve blokken over het formulier en de referentie).

Blok “*werkgeversaangifte*”: het jaar en het kwartaal, het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de notie curatele, het netto te betalen bedrag en de begindatum van de vakantie.

Blok “*natuurlijke persoon*”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het adres en de nationaliteit. Deze persoonsgegevens maken een unieke identificatie van de werknemer mogelijk.

Blok “*werknemerslijn*”: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de begindatum en de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid. Voor de werknemers van maatwerkbedrijven zijn ook de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal van belang om doelgroepmedewerkers te kunnen onderscheiden van het omkaderingspersoneel, aangezien zij in kader van de aanmoedigingspremie onder een andere sector vallen.

Blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het identificatienummer van de lokale eenheid, het tewerkstellingsnummer, de tewerkstellingsperiode, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de

werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen indien de werknemer tewerkgesteld is volgens een bijzondere arbeidscyclus. De identiteit van de werkgever en het paritair comité zijn bepalend voor de betrokken sector, die op zijn beurt bepalend is voor de toepasselijke aanmoedigingspremie. Het aantal uren van de maatman en het aantal uren van de werknemer (de effectieve tewerkstelling) zijn dan weer bepalend voor de hoogte van de toe te kennen aanmoedigingspremie. Om de voorwaarde met betrekking tot het gedurende een bepaalde periode ononderbroken tewerkgesteld zijn geweest in eenzelfde arbeidsregeling te kunnen controleren, dient het Departement Werk en Sociale Economie ten slotte weet te hebben van de periode van de tewerkstelling (begindatum en einddatum).

Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft bij beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist, enerzijds, dat instanties met toegang tot de DMFA-persoonsgegevensbank onder bepaalde voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en, anderzijds, dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel op het niveau van de betrokken persoonsgegevensblokken worden verleend.

- 1.8. De DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gevoed door de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, een elektronisch bericht waarmee een werkgever het begin van een arbeidsrelatie en het einde van een arbeidsrelatie kan meedelen. Zij bevatten enkele administratieve persoonsgegevens, aangevuld met persoonsgegevens ter identificatie van de partijen die bij de arbeidsrelatie betrokken zijn en persoonsgegevens over de tewerkstelling.

*Identificatie van de werkgever (met eventueel afzonderlijke aanduiding van de studententewerkstelling):* het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel en het kantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer.

*Identificatie van de werknemer (met eventueel afzonderlijke aanduiding van de studententewerkstelling):* het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam, de geboortedatum, het geslacht, de landcode en de validatiecode.

*Persoonsgegevens over de tewerkstelling:* de plaats van de tewerkstelling, het nummer van de deelentiteit, de datum van indiensttreding, de datum en het tijdstip waarop de aangifte van indiensttreding werd verricht, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal werkdagen waarvoor studenten een verminderde bijdrage inzake sociale zekerheid genieten (het zogenaamde contingent) en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw). In kader van de regelgeving rond de aanmoedigingspremie in de social profit sector moet het Departement Werk en Sociale Economie de start- en einddatum van het contract controleren.

- 1.9.** Het Departement Werk en Sociale Economie zou ten slotte voor de verwerking van aanvragen tot het bekomen van aanmoedigingspremies gebruik maken van persoonsgegevens beschikbaar in het Rijksregister van de natuurlijke personen en de respectieve wijzigingen van deze persoonsgegevens. Het werd daartoe door het sectoraal comité voor het Rijksregister gemachtigd bij beraadslaging nr. 27/2008 van 4 juli 2008.

De persoonsgegevens zouden evenwel eveneens beschikbaar dienen te zijn aangaande de personen opgenomen in de Kruispuntbankregisters bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Deze behelzen een persoonsgegevensbank die subsidiair en complementair is ten opzichte van het Rijksregister van de natuurlijke personen en bevatten basisidentificatiegegevens aangaande personen die niet zijn opgenomen in het Rijksregister van de natuurlijke personen of van wie de persoonsgegevens in het Rijksregister van de natuurlijke personen niet meer worden geactualiseerd (met inbegrip van de historieken).

- 1.10.** Het Departement Werk en Sociale Economie wil de persoonsgegevens raadplegen met behulp van de Vlaamse dienstenintegrator maar het wil tevens kunnen beschikken over de opeenvolgende wijzigingen ervan aangezien die aanleiding kunnen geven tot een herziening van het dossier. Het Departement Werk en Sociale Economie moet op de hoogte zijn van de wijzigingen van de persoonsgegevens over de onderbreking, de tewerkstelling en de werkrelatie om de aanmoedigingspremie desgevallend te kunnen bijstellen, stopzetten of terugvorderen.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

- 2.1.** Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid (zoals de RVA en de RSZ) aan een andere instelling van sociale zekerheid of een andere instantie dan een federale overheidsdienst, een programmatorische overheidsdienst of een federale instelling van openbaar nut (zoals het Departement Werk en Sociale Economie) een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité. In het voorliggend geval is het informatieveiligheidscomité derhalve bevoegd om zich uit te spreken.

### Rechtmatigheid van de verwerking

- 2.2.** Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
- 2.3.** De mededeling van persoonsgegevens aan het Departement Werk en Sociale Economie, voor het toekennen van aanmoedigingspremies, is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is om

te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c), overeenkomstig de hogervermelde regelgeving (diverse besluiten van de Vlaamse regering).

#### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

- 2.4. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van de opslagbeperking) en moeten ze zodanig worden verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van de integriteit en de vertrouwelijkheid).

#### Doelbinding

- 2.5. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het toekennen van aanmoedigingspremies, door het Departement Werk en Sociale Economie, ten behoeve van personen die hetzij volledig hetzij gedeeltelijk hun arbeidsovereenkomst hebben onderbroken, overeenkomstig de bepalingen van de hogervermelde besluiten van de Vlaamse regering.
- 2.6. Voor de private sector geldt in het bijzonder het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 *houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector*. Volgens artikel 2, § 4, is het van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in een bedrijf dat erkend is als collectieve maatwerkorganisatie, met uitzondering van de personeelsleden die tot het omkaderingspersoneel behoren. Om te kunnen beoordelen of een aanvraag voor een aanmoedigingspremie binnen de regelgeving valt, moet de bevoegde organisatie weten of de werknemer behoort tot het doelgroepersoneel of tot het omkaderingspersoneel binnen een maatwerkbedrijf. Enkel het paritair comité is daartoe niet genoeg, ook de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal zijn noodzakelijk.
- 2.7. Wat betreft de sociale profitsector gelden het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 *tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector* (van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de Vlaamse sociale profitsector en het omkaderingspersoneel van bedrijven die erkend zijn als collectieve maatwerkorganisatie) en het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2001 *houdende toekenning van een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking in het kader van de landingsbanen voor de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen voor bijzondere*

*jeugdbijstand* (van toepassing op de statutaire personeelsleden van de instellingen die tewerkgesteld zijn in een zwaar en belastend beroep binnen het didactisch en pedagogisch proces). Vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop het personeelslid de instelling verlaat of niet meer voldoet aan de voorwaarden waaronder de aanmoedigingspremie werd toegekend, verliest hij het recht op de aanmoedigingspremie. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de sociaalrechtelijke inspecteurs van de afdeling Inspectie van het Departement Werk en Sociale Economie.

#### Minimale gegevensverwerking

- 2.8.** De betrokken persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Enerzijds hebben de persoonsgegevens enkel betrekking op personen die een aanvraag tot toekenning van een aanmoedigingspremie hebben ingediend (of op hun gezinsleden).

Anderzijds zijn de persoonsgegevens aangaande de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet en de persoonsgegevens aangaande de werkgever en de tewerkstelling noodzakelijk voor het bepalen van het recht op de aanmoedigingspremie, het bepalen van de toepasselijke premie en het bepalen van het bedrag van de premie.

- 2.9.** Het Departement Werk en Sociale Economie werd door het sectoraal comité voor het Rijksregister bij beraadslaging nr. 27/2008 van 4 juli 2008 gemachtigd om, met het oog op het verlenen van aanmoedigingspremies, toegang te hebben tot volgende persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen: het rijksregisternummer, de naam, de voornamen, de geboortedatum, het geslacht, de hoofdverblijfplaats, de samenstelling van het gezin en de respectieve wijzigingen van de persoonsgegevens in kwestie.

Het Departement Werk en Sociale Economie heeft echter ook nood aan de persoonsgegevens aangaande personen die niet zijn ingeschreven in het Rijksregister van de natuurlijke personen of van wie niet alle nodige identificatiegegevens systematisch worden bijgewerkt in het Rijksregister van de natuurlijke personen. Het is bijgevolg wenselijk om het Departement Werk en Sociale Economie toegang te verlenen tot de hogervermelde persoonsgegevens opgenomen in de Kruispuntbankregisters.

In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben, voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben. In die beraadslaging heeft het ook het algemeen kader voor de toegang tot de Kruispuntbankregisters door instanties met toegang tot het Rijksregister gecreëerd.

Het gebruik van het door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid toegekende identificatienummer is, ingevolge artikel 8, § 2, van de hogervermelde wet van 15 januari 1990, vrij.



- 2.10.** De persoonsgegevens van de DIMONA en de DMFA blijken nodig voor het identificeren van de partijen (werknemer en werkgever), voor het afbakenen van de doelgroep (het statuut van de werknemer en de sector van de werkgever) en voor het verrichten van diverse controles (onder meer inzake de duurtijd van de tewerkstelling). Enkel de werknemers die effectief in dienst zijn bij een werkgever komen in aanmerking. De arbeidsrelatie moet voorts op ondubbelzinnige en eenvormige wijze worden vastgesteld.
- 2.11.** Ingevolge artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 *tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector* verschillen de bedragen van de premie naargelang de duurtijd van het contract van de werknemer. Om de duurtijd van het contract te controleren, wenst het Departement Werk en Sociale Economie de startdatum van het tewerkstellingscontract, zoals gekend in de DIMONA-databank, te kennen.
- 2.12.** Ingevolge artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 *tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector* is het toepassingsgebied in beginsel beperkt tot de werknemers die zijn tewerkgesteld middels een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Om dit te controleren, wenst het Departement Werk en Sociale Economie na te gaan of er desgevallend een einddatum van het tewerkstellingscontract is opgenomen in de DIMONA-databank.
- 2.13.** Voor de toepassing van artikel 2, § 4, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 *houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector* zijn de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal van de betrokkene, zoals vermeld in de DMFA-databank, noodzakelijk, namelijk om na te gaan of hij behoort tot het doelgroep personeel of tot het omkaderingspersoneel binnen een maatwerkbedrijf.
- 2.14.** Binnen het Departement Werk en Sociale Economie worden de persoonsgegevens enkel gebruikt door de dossierbehandelaars van de Dienst Werkbaar Werk (de personeelsleden die belast zijn met het verwerken en het opvolgen van de aanvragen met betrekking tot de aanmoedigingspremie) en door de sociale inspecteurs van de Afdeling Vlaamse Sociale Inspectie (de personeelsleden die belast zijn met de controle en de handhaving van de regelgeving inzake de aanmoedigingspremie). Derden hebben in geen geval toegang tot de gevraagde persoonsgegevens.

#### Opslagbeperking

- 2.15.** De persoonsgegevens worden bijgehouden tot uiterlijk tien jaar na de laatste wijziging van het dossier dan wel de betaling (ingevolge artikel 2262bis van het Burgerlijk Wetboek verjaren alle persoonlijke rechtsvorderingen door verloop van tien jaar). Daarna worden ze onverwijld door het Departement Werk en Sociale Economie vernietigd.

De persoonsgegevens kunnen in elk geval worden bewaard voor zolang elke premie wordt uitbetaald. Na de uitbetalingen kan de premie het voorwerp uitmaken van controles en kunnen onterecht betaalde premies teruggevorderd worden tijdens een periode van tien jaar en blijft

het bijhouden van de persoonsgegevens nog steeds noodzakelijk. Na deze periode worden de persoonsgegevens echter definitief verwijderd.

#### Integriteit en de vertrouwelijkheid

- 2.16.** De hogervermelde mededeling van persoonsgegevens geschiedt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met toepassing van artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, en met de tussenkomst van de Vlaamse dienstenintegrator.
- 2.17.** Elke betrokkene wordt van tevoren geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium van de Vlaamse Dienstenintegrator. De verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren.
- 2.18.** Bij de mededeling van persoonsgegevens wordt gebruik gemaakt van het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid, dat is ofwel het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen, ofwel het identificatienummer toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, nu Departement Werk en Sociale Economie, werd bij beraadslaging nr. 27/2008 van 4 juli 2008 door het sectoraal comité voor het Rijksregister gemachtigd om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken voor de hogervermelde doeleinden.

De Coördinatiecel Vlaams e-government van zijn kant werd bij beraadslaging nr. 36/2006 van 20 december 2006 door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité voor het Rijksregister gemachtigd om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken met het oog op het doorgeven van rijksregisterpersoonsgegevens aan Vlaamse doeltoepassingen.

Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, vrij.

- 2.19.** Het Departement Werk en Sociale Economie dient loggings bij te houden, met per mededeling een aanduiding van wie wanneer over wie welke persoonsgegevens heeft verkregen voor welke doeleinden.

Deze loggings dienen gedurende minstens tien jaren te worden beheerd met het oog op het behandelen van eventuele klachten of het achterhalen van eventuele onregelmatigheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens. De loggings zelf dienen te worden beveiligd aan de hand van maatregelen die de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid garanderen. Ze worden aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt indien deze daarom verzoekt.

**2.20.** De partijen houden bij de verwerking van de persoonsgegevens onverkort rekening met de door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vastgestelde maatregelen met betrekking tot de informatieveiligheid (de “*minimale veiligheidsnormen*”). Ze houden voor het overige bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de beschreven mededeling van persoonsgegevens door diverse instellingen van sociale zekerheid aan het Departement Werk en Sociale Economie met het oog op het toekennen van aanmoedigingspremies, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).